



Data sporządzenia: **2014-09-09**

Skrócona nazwa emitenta: PZU SA

Raport Bieżący Nr 84/2014

Temat: **Restrukturyzacja zatrudnienia**

Podstawa prawna: **Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne**

Treść raportu:

Zarząd Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej („PZU SA”, „Spółka”) informuje, iż w dniu 8 września 2014 roku podjął decyzję o kontynuacji procesu restrukturyzacji zatrudnienia w PZU SA. Analogiczna decyzja została podjęta w dniu 8 września 2014 roku w spółce zależnej od PZU SA - Powszechnym Zakładzie Ubezpieczeń na Życie Spółce Akcyjnej („PZU Życie SA”).

Jednocześnie Zarząd PZU SA informuje, iż:

- Zarządy PZU SA i PZU Życie SA zwróciły się do związków zawodowych, działających przy PZU SA i PZU Życie SA o przystąpienie do prac nad porozumieniami w sprawie zwolnień grupowych, zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
- Zarządy PZU SA i PZU Życie SA przekazały do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy informacje o wszczęciu procedury zwolnień grupowych.

Ponadto Zarząd PZU SA informuje, iż:

- Przeprowadzenie restrukturyzacji zatrudnienia w PZU SA i PZU Życie SA planowane jest w okresie od października do listopada 2014 roku. Restrukturyzacja ma objąć do 836 osób, w tym szacuje się, że redukcja zatrudnienia dotyczyć będzie do 230 pracowników PZU SA i PZU Życie SA z różnych grup zawodowych, co stanowi 2 % ogółu zatrudnionych w obydwu spółkach.
- Koszt związany z wypłatą świadczeń na rzecz pracowników zwalnianych w związku z restrukturyzacją zatrudnienia został oszacowany w budżecie na 2014 rok i zostanie ujęty w jednostkowych rocznych sprawozdaniach finansowych PZU SA i PZU Życie SA oraz w skonsolidowanym rocznym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PZU SA za rok 2014.
- Ostateczna liczba objętych restrukturyzacją pracowników oraz związane z nią koszty i oszczędności będą znane po zakończeniu przez PZU SA i PZU Życie SA procesu konsultacji ze związkami zawodowymi.

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne.