



Sprawozdanie z Walnego Zgromadzenia

Spółki Atende S.A.,

znajdującej się w portfelu Otwartego Funduszu Emerytalnego PZU „Złota Jesień”,

zwołanego na dzień 23 czerwca 2022 r.

Liczba głosów Otwartego Funduszu Emerytalnego

PZU „Złota Jesień” zarejestrowanych na WZ – 692 812

Uchwały podjęte przez Walne Zgromadzenie	Sposób głosowania
<p>Uchwała w sprawie zatwierdzenia sprawozdania zarządu z działalności spółki Atende S.A. i grupy kapitałowej Atende S.A. za rok 2021 § 1 Stosownie do przepisów art. 395 § 2 pkt 1 i art. 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych, zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. rozpatrzyło i zatwierdza sprawozdanie zarządu z działalności spółki Atende S.A. oraz grupy kapitałowej spółki Atende S.A. za rok 2021. § 2 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.</p>	Za
<p>Uchwała w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego spółki Atende S.A. za rok 2021 § 1 Stosownie do przepisów art. 395 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. rozpatrzyło i zatwierdza sprawozdanie finansowe spółki Atende S.A. za rok 2021 wykazujące sumę bilansową w wysokości 160 403 tys. zł oraz stratę netto w wysokości 4 096 tys. zł. § 2 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.</p>	Za
<p>Uchwała w sprawie zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej spółki Atende S.A. za rok 2021 § 1 Stosownie do przepisów art. 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych, zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. rozpatrzyło i zatwierdza skonsolidowane sprawozdanie finansowe 5 grupy kapitałowej spółki Atende S.A. za rok 2021 wykazujące sumę bilansową w wysokości 177 854 tys. zł oraz stratę netto w wysokości 2 276 tys. zł. § 2 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia</p>	Za
<p>Uchwała w sprawie pokrycia straty spółki za rok 2021 § 1 Stosownie do przepisów art. 395 § 2 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych, zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. postanawia pokryć stratę netto spółki za rok obrotowy 2021 wynoszącą 4.095.777,95 zł z kapitału zapasowego spółki. § 2 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia</p>	Za
<p>Uchwały w sprawie udzielenia członkowi zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w roku 2021 § 1 Stosownie do przepisu art. 395 § 2 pkt 3 Kodeksu spółek handlowych, zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. udziela absolutorium z wykonania obowiązków członka zarządu spółki w 2021 r. § 2 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.”</p>	Za
<p>Uchwały w sprawie udzielenia członkowi Rady Nadzorczej absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w roku 2021 § 1 Stosownie do przepisu art. 395 § 2 pkt 3 Kodeksu spółek handlowych, zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. udziela absolutorium z wykonania obowiązków członka Rady Nadzorczej spółki w 2021 r. § 2 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.”</p>	Za
<p>Uchwała w sprawie wyrażenia opinii o sprawozdaniu o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej Atende S.A. za rok 2021 § 1 Stosownie do przepisu art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych, zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. wyraża pozytywną opinię o sprawozdaniu rady nadzorczej Atende S.A. o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej Atende S.A. za rok 2021 przy uwzględnieniu dokonanej przez biegłego rewidenta oceny tego sprawozdania</p>	Za

<p>w zakresie określonym prawem. § 2 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia</p>	
<p>Uchwała w sprawie określenia wysokości wynagrodzenia członków rady nadzorczej i komitetu audytu</p> <p>§ 1 Działając na podstawie art. 392 § 1 Kodeksu spółek handlowych i § 31 lit. B. statutu spółki zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. ustala wynagrodzenie: 1. każdego z członków i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki jako: 1.1. równowartość 68% ogłoszonego przez Prezesa GUS przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w Polsce (bez wypłaty z zysku) w (i) grudniu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia członków i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od stycznia do czerwca następnego roku kalendarzowego oraz (ii) czerwcu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia członków i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od lipca do grudnia tego samego roku kalendarzowego albo, 1.2. równowartość 88% ogłoszonego przez Prezesa GUS przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w Polsce (bez wypłaty z zysku) w (i) grudniu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia członków i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od stycznia do czerwca następnego roku kalendarzowego oraz (ii) czerwcu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia członków i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od lipca do grudnia tego samego roku kalendarzowego – w przypadku pełnienia przez członka lub wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki jednocześnie funkcji członka komitetu audytu spółki albo, 1.3. równowartość 118% ogłoszonego przez Prezesa GUS przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w Polsce (bez wypłaty z zysku) w (i) grudniu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia członków i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od stycznia do czerwca następnego roku kalendarzowego oraz (ii) czerwcu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia członków i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od lipca do grudnia tego samego roku kalendarzowego – w przypadku pełnienia przez 17 członka lub wiceprzewodniczącego rady nadzorczej spółki jednocześnie funkcji przewodniczącego komitetu audytu spółki; 2. przewodniczącego rady nadzorczej spółki jako: 2.1. równowartość 98% ogłoszonego przez Prezesa GUS przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w Polsce (bez wypłaty z zysku) w (i) grudniu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia przewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od stycznia do czerwca następnego roku kalendarzowego oraz (ii) czerwcu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia przewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od lipca do grudnia tego samego roku kalendarzowego albo, 2.2. równowartość 118% ogłoszonego przez Prezesa GUS przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w Polsce (bez wypłaty z zysku) w (i) grudniu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia przewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od stycznia do czerwca następnego roku kalendarzowego oraz (ii) czerwcu danego roku kalendarzowego dla wynagrodzenia przewodniczącego rady nadzorczej spółki za miesiące od lipca do grudnia tego samego roku kalendarzowego – w przypadku pełnienia przez przewodniczącego rady nadzorczej spółki jednocześnie funkcji członka komitetu audytu spółki. Zmiana wynagrodzenia rady nadzorczej spółki będzie następowała co pół roku, tj. w styczniu i lipcu danego roku kalendarzowego, przy czym pierwsza zmiana takiego wynagrodzenia na podstawie niniejszej uchwały następuje w styczniu 2022 r. w oparciu o przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce (bez wypłaty z zysku) w grudniu 2021 r. ogłoszone przez Prezesa GUS. § 2 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 r</p>	<p>Za</p>
<p>Uchwała w sprawie (i) ustanowienia w spółce Programu Motywacyjnego na lata 2022-2024, (ii) przyjęcia Regulaminu Programu Motywacyjnego, (iii) emisji warrantów subskrypcyjnych serii A i serii B wraz z pozbawieniem dotychczasowych akcjonariuszy prawa poboru warrantów subskrypcyjnych serii A i serii B w całości, (iv) warunkowego podwyższenia kapitału</p>	<p>Przeciw</p>

zakładowego w drodze emisji akcji serii E wraz z pozbawieniem dotychczasowych akcjonariuszy prawa poboru akcji serii E w całości oraz (v) zmiany statutu spółki

§ 1 1. Zwyczajne walne zgromadzenie spółki pod firmą Atende Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie („Spółka”), niniejszym postanawia o ustanowieniu oraz realizacji w Spółce programu motywacyjnego na lata 2022-2024 dla kierownictwa wyższego szczebla grupy kapitałowej Spółki („Program” lub „Program Motywacyjny”). 2. Celem Programu Motywacyjnego jest zapewnienie optymalnych warunków dla wzrostu wyników finansowych Spółki i długoterminowego wzrostu wartości Spółki poprzez wprowadzenie mechanizmów opartych na instrumentach finansowych Spółki (warrantach i akcjach) motywujących uczestników Programu Motywacyjnego do podejmowania działań prowadzących do uzyskania długofalowo możliwie wysokich wyników finansowych Spółki poprzez efektywne zarządzanie Spółką oraz spółkami zależnymi od Spółki 3. Program Motywacyjny prowadzić będzie do długotrwałego związania uczestników Programu ze Spółką, co zapewni utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego prowadzenia spraw Spółki. 4. Program Motywacyjny realizowany będzie w drodze nieodpłatnego przyznawania Uczestnikom Programu imiennych warrantów subskrypcyjnych serii A oraz serii B („Warranty” lub „Warranty Subskrypcyjne”) uprawniających do objęcia nie więcej niż 2.180.600 (słownie: dwa miliony sto osiemdziesiąt tysięcy sześćset) akcji zwykłych na okaziciela serii E o wartości nominalnej 0,20 PLN (słownie: dwadzieścia groszy) każda („Akcje”). 5. Program Motywacyjny łącznie skierowany będzie do nie więcej niż 149 (stu czterdziestu dziewięciu) zindywidualizowanych osób, a zatem na podstawie art. 1 ust. 4 lit. b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE, Spółka nie będzie zobowiązana do sporządzania prospektu (ani żadnego innego kwalifikowanego dokumentu zawierającego informacje o ofercie) w związku z realizacją Programu Motywacyjnego. § 2 1. W celu realizacji Programu Motywacyjnego walne zgromadzenie przyjmuje regulamin Programu Motywacyjnego („Regulamin”) w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały. Regulamin w szczególności precyzuje: (i) cele i założenia Programu; (ii) zakres i sposób ustalania kręgu podmiotów uprawnionych do wzięcia udziału w Programie; (iii) warunki i tryb obejmowania Warrantów (z pozbawieniem prawa poboru akcjonariuszy Spółki) oraz Akcji (z pozbawieniem prawa poboru akcjonariuszy Spółki), a także (iv) szczegółowe zasady i procedury realizowania określonych uprawnień. 2. Program Motywacyjny realizowany będzie na zasadach określonych w niniejszej uchwale oraz Regulaminie. 3. Walne zgromadzenie upoważnia i zobowiązuje zarząd oraz radę nadzorczą Spółki do podjęcia wszelkich działań niezbędnych do wdrożenia i prawidłowej realizacji Programu Motywacyjnego, w szczególności odpowiednich czynności opisanych w Regulaminie. --- § 3 1. Pod warunkiem zarejestrowania zmian statutu Spółki związanych z warunkowym podwyższeniem kapitału zakładowego Spółki dotyczącym emisji Akcji, postanawia się o emisji nie więcej niż 2.180.600 (słownie: dwa miliony sto osiemdziesiąt tysięcy sześćset) Warrantów Subskrypcyjnych w sposób i na zasadach szczegółowo określonych w Regulaminie. 2. Emisja Warrantów uzależniona jest od realizacji celów wynikowych szczegółowo określonych w Regulaminie. 3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do ustalenia w drodze uchwały osiągnięcia określonych celów wynikowych oraz określenia liczby Warrantów przeznaczonych do objęcia przez Uczestników Programu Motywacyjnego w ramach danego etapu zgodnie z zasadami szczegółowo określonymi w Regulaminie. 4. Warranty zostaną zaoferowane uczestnikom Programu Motywacyjnego wybranym na zasadach określonych w Regulaminie, którzy zawrą ze Spółką umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym. 5. Każdy Warrant uprawniał będzie do objęcia 1 (jednej) Akcji na zasadach szczegółowo określonych w niniejszej uchwale i Regulaminie. 6. Objęcie Warrantów będzie nieodpłatne. 7. Warranty będą niezbywalne, za wyjątkiem możliwości ich zbycia na rzecz Spółki celem umorzenia. Warranty podlegają dziedziczeniu na rzecz spadkobierców (ustawowych bądź testamentowych) uczestnika Programu Motywacyjnego. 8. Zwyczajne walne zgromadzenie Spółki, po zapoznaniu się, akceptuje przedstawioną przez zarząd Spółki

Opinię uzasadniającą powody wyłączenia prawa poboru Warrantów oraz Akcji jak również cenę emisyjną Akcji, która stanowi Załącznik nr 2 do niniejszej uchwały. 9. Pozbawia się dotychczasowych akcjonariuszy Spółki prawa poboru Warrantów w całości co służy realizacji Programu Motywacyjnego, leży w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy. 10. Warranty będą podlegały rejestracji w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych („KDPW”). Upoważnia się zarząd Spółki do podjęcia wszelkich czynności prawnych i faktycznych niezbędnych do wykonania niniejszej uchwały, w tym zawarcia umowy z KDPW o rejestrację Warrantów w prowadzonym przez KDPW depozycie papierów wartościowych. § 4 1. Zwyczajne walne zgromadzenie Spółki, działając na podstawie art. 448, art. 449 § 1 w zw. z art. 445, art. 433 § 2 oraz art. 430 § 1 i art. 432 Kodeksu spółek handlowych, niniejszym postanawia warunkowo podwyższyć kapitał zakładowy Spółki o kwotę nie wyższą niż 436.120,00 PLN (słownie: czterysta trzydzieści sześć tysięcy sto dwadzieścia złotych) w drodze emisji Akcji, tj. nie więcej niż 2.180.600 (słownie: dwa miliony sto osiemdziesiąt tysięcy sześćset) akcji zwykłych na okaziciela serii E o wartości nominalnej 0,20 zł (słownie: dwadzieścia groszy) każda. 2. Celem warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego jest realizacja w Spółce Programu Motywacyjnego oraz umożliwienie przyznania praw do objęcia Akcji posiadaczom Warrantów. 3. Pozbawia się w całości dotychczasowych akcjonariuszy Spółki prawa poboru Akcji, co służy realizacji Programu Motywacyjnego, leży w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy. 27 Pisemna opinia zarządu Spółki uzasadniająca powody wyłączenia prawa poboru Warrantów oraz Akcji dotychczasowych akcjonariuszy Spółki oraz cenę emisyjną Akcji stanowi Załącznik nr 2 do niniejszej uchwały. 4. Zwyczajne walne zgromadzenie wskazuje, iż podjęcie niniejszej uchwały umotywowane jest koniecznością stworzenia warunków dla sprawnego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki na potrzeby związane z realizacją Programu Motywacyjnego dla kluczowych osób związanych z grupą kapitałową Spółki. Warunkowe podwyższenie kapitału zakładowego Spółki umożliwi realizację Programu, w tym objęcie Akcje przez posiadaczy Warrantów. Ustanowiony Program Motywacyjny będzie miał na celu realizację długoterminowych celów biznesowych Spółki oraz grupy kapitałowej Spółki jak również motywowanie uczestników Programu, którzy mają kluczowy wpływ na określanie i realizację strategii Spółki oraz grupy kapitałowej Spółki. 5. Akcje obejmowane będą przez uprawnionych z Warrantów w drodze złożenia pisemnego oświadczenia o objęciu Akcji, na zasadach określonych w niniejszej uchwale oraz w Regulaminie. 6. Wykonanie prawa z Warrantów (do objęcia Akcji) nastąpić może najwcześniej po 31 grudnia roku następującego po roku, w którym dokonano objęcia Warrantów oraz nie później niż w terminie do dnia 31 grudnia kolejnego roku, tj. najpóźniej 31 grudnia 2027 r. 7. Posiadacz Warrantów będzie uprawniony do objęcia Akcji w liczbie równej liczbie posiadanych przez niego Warrantów, po cenie emisyjnej stanowiącej 95% średniej arytmetycznej z cen zamknięcia notowań akcji Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („GPW”) z okresu 26 dni notowań akcji Spółki kończącego się w ostatnim dniu notowań poprzedzającym dzień powzięcia niniejszej uchwały, odpowiednio pomniejszaną o kwotę wypłaconych przez Spółkę dywidend w następujący sposób: (i) dla każdej Akcji obejmowanej w 2025 r. przedmiotowa cena będzie pomniejszona o wypłaconą dywidendę (przeliczoną na jedną akcję Spółki) za rok obrotowy 2022 oraz 2023; (ii) dla każdej Akcji obejmowanej w 2026 r. przedmiotowa cena będzie pomniejszona o wypłaconą dywidendę (przeliczoną na jedną akcję Spółki) za rok obrotowy 2022, 2023 oraz 2024; (iii) dla każdej Akcji obejmowanej w 2027 r. przedmiotowa cena będzie pomniejszona o wypłaconą dywidendę (przeliczoną na jedną akcję Spółki) za rok obrotowy 2022, 2023, 2024 oraz 2025, przy czym kwota wypłaconych dywidend obejmować będzie całość wypłaconych dywidend za wyżej wymienione okresy, niezależnie czy wypłata dywidendy będzie finansowana z zysku za dany rok obrotowy czy z innych kapitałów Spółki („Cena Emisyjna”). 8. Objęcie Akcji wymaga uiszczenia całości ceny równej iloczynowi Ceny Emisyjnej oraz liczby obejmowanych Akcji. Akcje mogą być pokryte wyłącznie wkładami pieniężnymi. Szczegółowe zasady w tym zakresie określa Regulamin. 9. Akcje nie będą uprzywilejowane oraz nie będą z nimi związane żadne uprawnienia osobiste ani obowiązki w stosunku do Spółki. 10. Akcje będą uczestniczyły w dywidendzie wypłacanej przez Spółkę w ten sposób, że Akcje, które zostaną po raz pierwszy zarejestrowane na

<p>rachunku papierów wartościowych najpóźniej w dniu dywidendy będą uczestniczyły w zysku za rok obrotowy poprzedzający bezpośrednio rok, w którym Akcje zostały zarejestrowane oraz w dywidendzie za kolejne lata. Natomiast Akcje, które zostaną zarejestrowane na rachunku papierów wartościowych po dniu dywidendy będą uczestniczyły w zysku za rok obrotowy, w którym zostały zarejestrowane oraz w dywidendzie za kolejne lata. 11. Akcje będą podlegały rejestracji w KDPW oraz będą przedmiotem ubiegania się o dopuszczenie oraz wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez GPW. 12. Upoważnia się zarząd Spółki do podjęcia wszelkich czynności prawnych i faktycznych niezbędnych do rejestracji Akcji w KDPW, w tym zawarcia umowy z KDPW o rejestrację Akcji w prowadzonym przez KDPW depozycie papierów wartościowych, a także dopuszczenia oraz wprowadzenia Akcji do obrotu na rynku regulowanym GPW. § 5 1. W związku z warunkowym podwyższeniem kapitału zakładowego, o którym mowa powyżej, zmienia się § 9 statutu Spółki w dotychczasowym brzmieniu, poprzez dodanie po ust. 1, ust. 1a-1d w następującym brzmieniu: „1a. Na podstawie uchwały nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 23.06.2022 roku kapitał zakładowy został warunkowo podwyższony o kwotę nie wyższą niż 436.120,00 PLN (słownie: czterysta trzydzieści sześć tysięcy sto dwadzieścia złotych) w drodze emisji nie więcej niż 2.180.600 (słownie: dwa miliony sto osiemdziesiąt tysięcy sześćset) akcji zwykłych na okaziciela serii E o wartości nominalnej 0,20 zł (słownie: dwadzieścia groszy) każda i łącznej wartości nominalnej nie większej niż 436.120,00 PLN (słownie: czterysta trzydzieści sześć tysięcy sto dwadzieścia złotych). 1b. Celem warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego, o którym mowa w ust. 1a powyżej jest przyznanie prawa do objęcia akcji serii E posiadaczom warrantów 29 subskrypcyjnych serii A i B emitowanych przez Spółkę na podstawie uchwały nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 23.06.2022 roku. 1c. Uprawnionymi do objęcia akcji serii E będą posiadacze warrantów subskrypcyjnych, o których mowa w ust. 1b. 1d. Objęcie akcji serii E przez osoby uprawnione z warrantów subskrypcyjnych serii A i B, o których mowa w ust. 1b, nastąpi w drodze złożenia pisemnego oświadczenia Spółce na formularzu przygotowanym przez Spółkę. Wykonanie prawa z warrantów subskrypcyjnych serii A i B do objęcia akcji serii E nastąpić może najwcześniej po 31 grudnia roku następującego po roku, w którym dokonano objęcia odpowiednich warrantów serii A lub B oraz nie później niż w terminie do dnia 31 grudnia kolejnego roku, tj. najpóźniej 31 grudnia 2027 r.” 2. Na podstawie art. 430 § 5 Kodeksu spółek handlowych upoważnia się radę nadzorczą Spółki do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego statutu Spółki. § 6 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej powzięcia, z zastrzeżeniem, że zmiany statutu Spółki wchodzi w życie z dniem zarejestrowania ich w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez właściwy sąd rejestrowy</p>	
<p>Uchwała w sprawie zmiany polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej Atende S.A. § 1 Działając na podstawie art. 90d ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych zwyczajne walne zgromadzenie Atende S.A. postanawia zmienić § 2 ust. 9 polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Atende S.A., który otrzymuje następujące brzmienie: „łączna wysokość wypłaconych Członkom Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia w danym roku obrotowym nie może być wyższa niż 10% zysku netto przypadającego akcjonariuszom Spółki według skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki za poprzedni rok obrotowy, zatwierdzonego przez walne zgromadzenie Spółki (zwane dalej „Walnym Zgromadzeniem”). Dla uniknięcia wątpliwości przy ustalaniu proporcji pomiędzy stałymi a zmiennymi składnikami wynagrodzenia Członków Zarządu nie uwzględnia się świadczeń niepieniężnych, w tym wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, o których mowa w ust. 13.” § 2 Tekst jednolity zmienionej niniejszą uchwałą polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Atende S.A. stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały. § 3 Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia</p>	<p>Przeciw</p>