

Rada Nadzorcza Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej

**Wniosek
do Walnego Zgromadzenia PZU SA**

w sprawie:

zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024

Treść wniosku:

Rada Nadzorcza Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej wnosi o podjęcie uchwały w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024, dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”.

Uzasadnienie:

Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, dalej „Ustawa”, w art. 90g nakłada na Radę Nadzorczą obowiązek corocznego sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń. Za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach i zawarte w nim informacje odpowiadają członkowie rady nadzorczej spółki.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach, w odniesieniu do każdego członka zarządu i rady nadzorczej, zawiera w szczególności:

- 1) wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
- 2) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;
- 3) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
- 4) informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
- 5) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
- 6) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
- 7) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
- 8) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Rada Nadzorcza PZU SA przyjęła Sprawozdanie o wynagrodzeniach uchwałą nr URN/48/2025 z dnia 14 maja 2025 r.

Zgodnie z art. 90g ust. 10 Ustawy Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta - CSWP Audyt P.S.A. z siedzibą w Warszawie, w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy.

Zgodnie z wytycznymi dotyczącymi usługi atestacyjnej biegłego rewidenta polegającej na ocenie sprawozdania o wynagrodzeniach zarządu i rady nadzorczej spółek publicznych, wprowadzonymi przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów, biegły rewident uzyskał oświadczenie podpisane przez wszystkich członków rady nadzorczej:

- 1) potwierdzające ich odpowiedzialność za sprawozdanie o wynagrodzeniach, w tym za kompletność zawartych w nim informacji względem wymogów przepisów prawa oraz za system kontroli wewnętrznej w tym zakresie,
- 2) o kompletności informacji zamieszczonych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach względem wymogów

- przepisów prawa,
- 3) o dostarczeniu biegłemu rewidentowi wszelkich odpowiednich informacji oraz wyjaśnień, danych i dokumentów, o które biegły rewident poprosił i które są niezbędne do wykonania usługi.

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Wobec powyższego, wnosi się jak na wstępie.

Przedkładają w imieniu Rady Nadzorczej PZU SA:

/Marcin Kubicza/

Załączniki:

- 1) raport biegłego rewidenta z oceny sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024;
- 2) projekt uchwały Walnego Zgromadzenia PZU SA w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024.

RAPORT NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA Z WYKONANIA USŁUGI DAJĄCEJ RACJONALNĄ PEWNOŚĆ W ZAKRESIE OCENY SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń S.A.

Zostaliśmy zaangażowani do dokonania oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń S.A., (dalej „Spółka”) za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. (dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) w zakresie kompletności zamieszczonych w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „ustawa o ofercie publicznej”).

Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w celu spełnienia wymogów art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej. Mające zastosowanie wymogi dotyczące sprawozdania o wynagrodzeniach są zawarte w ustawie o ofercie publicznej.

Wymogi opisane w zdaniu poprzednim określają podstawę sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i stanowią, naszym zdaniem, odpowiednie kryteria do sformułowania przez nas wniosku dającego racjonalną pewność.

Zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie o wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej. Niniejszy raport stanowi spełnienie tego wymogu.

Przez ocenę biegłego rewidenta, o której mowa w zdaniu poprzedzającym i stanowiącą podstawę do sformułowania przez nas wniosku dającego racjonalną pewność, rozumiemy ocenę czy, we wszystkich istotnych aspektach, zakres informacji zaprezentowanych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach jest kompletny, a informacje zostały ujawnione ze szczegółowością wymaganą przez ustawę o ofercie publicznej.



Odpowiedzialność Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z ustawą o ofercie publicznej Członkowie Rady Nadzorczej Spółki są odpowiedzialni za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności za kompletność tego sprawozdania oraz za informacje w nim zawarte.

Odpowiedzialność Rady Nadzorczej obejmuje również zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie kompletnego sprawozdania o wynagrodzeniach wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Naszym celem była ocena kompletności informacji zamieszczonych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach względem kryterium określonym w sekcji *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi* i wyrażenie na podstawie uzyskanych dowodów niezależnego wniosku z wykonanej usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność.

Wykonaliśmy usługę zgodnie z regulacjami Krajowego Standardu Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – „Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych”, przyjętego uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej: „KSUA 3000 (Z)”).

Standard ten nakłada na biegłego rewidenta obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność, że sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane kompletnie zgodnie z określonymi kryteriami.

Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności, ale nie gwarantuje, że usługa przeprowadzona zgodnie z KSUA 3000 (Z) zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie.

Wybór procedur zależy od osądu biegłego rewidenta, w tym od jego oszacowania ryzyka wystąpienia istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem. Przeprowadzając oszacowanie tego ryzyka biegły rewident bierze pod uwagę kontrolę wewnętrzną związaną ze sporządzeniem kompletnego sprawozdania w celu zaplanowania stosownych procedur, które mają zapewnić biegłemu rewidentowi wystarczające i odpowiednie do okoliczności dowody. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej nie została przeprowadzona w celu wyrażenia wniosku na temat skuteczności jej działania.

Podsumowanie wykonanych prac oraz ograniczenia naszych procedur

Zaplanowane i przeprowadzone przez nas procedury obejmowały w szczególności:

- zapoznanie się z treścią sprawozdania o wynagrodzeniach i porównanie zawartych w nim informacji do mających zastosowanie wymogów;
- zapoznanie się z uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki dotyczącymi polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz uszczegóławiającymi je uchwałami Rady Nadzorczej;
- ustalenie, poprzez porównanie do dokumentów korporacyjnych, listy osób odnośnie do których istnieje wymóg zamieszczenia informacji w sprawozdaniu o wynagrodzeniach i ustalenie, poprzez zapytania osób odpowiedzialnych za przygotowanie sprawozdania, a tam, gdzie uznaliśmy to za stosowne, również bezpośrednio osób których dotyczy wymóg zamieszczenia informacji, czy wszystkie informacje przewidziane kryteriami dotyczącymi sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach zostały ujawnione.

Nasze procedury miały wyłącznie na celu uzyskanie dowodów, że informacje zamieszczone przez Radę Nadzorczą w sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem ich kompletności są zgodne z mającymi zastosowanie wymogami. Celem naszych prac nie była ocena wystarczalności informacji umieszczonych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem celu przygotowania sprawozdania o wynagrodzeniach ani ocena poprawności i rzetelności informacji w nim zawartych, w szczególności co do ujawnionych kwot, w tym dokonanych za poprzednie lata szacunków, liczb, dat, ujęcia w podziale, sposobów alokacji, zgodności z przyjętą przez Zarząd polityką wynagrodzeń.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie podlegało badaniu w rozumieniu Krajowych Standardów Badania. W trakcie wykonanych procedur atestacyjnych nie przeprowadziliśmy badania ani przeglądu informacji wykorzystanych do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i dlatego nie przyjmujemy odpowiedzialności za wydanie lub aktualizację jakichkolwiek raportów lub opinii o historycznych informacjach finansowych Spółki.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody stanowią wystarczającą i odpowiednią podstawę do wyrażenia przez nas poniższego wniosku.

Wymogi etyczne, w tym niezależność

Przeprowadzając usługę biegły rewident i firma audytorska przestrzegali wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Międzynarodowym kodeksie etyki zawodowych księgowych (w tym w Międzynarodowych standardach niezależności) Rady Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych, przyjętym uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej „kodeks IESBA”). Kodeks IESBA oparty jest na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania poufności oraz profesjonalnego postępowania. Przestrzegaliśmy również innych wymogów niezależności i etyki, które mają zastosowanie dla niniejszej usługi atestacyjnej w Polsce.

Wymogi kontroli jakości

Firma audytorska stosuje krajowe standardy kontroli jakości w brzmieniu międzynarodowych standardów kontroli jakości przyjęte uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej „KSKJ”).

Zgodnie z wymogami KSKJ firma audytorska utrzymuje kompleksowy system kontroli jakości obejmujący udokumentowane polityki i procedury odnośnie zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Wniosek

Podstawę sformułowania wniosku biegłego rewidenta stanowią kwestie opisane powyżej, dlatego wniosek powinien być czytany z uwzględnieniem tych kwestii.

Naszym zdaniem sprawozdanie o wynagrodzeniach, we wszystkich istotnych aspektach, zawiera wszystkie elementy wymienione w art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

Ograniczenie zastosowania

Niniejszy raport został sporządzony przez CSWP Audyt Prosta Spółka Akcyjna dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej i jest przeznaczony wyłącznie w celu opisanym w części *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu* i nie powinien być wykorzystywany w żadnych innych celach.

CSWP Audyt Prosta Spółka Akcyjna nie przyjmuje w związku z tym raportem żadnej odpowiedzialności wynikającej z relacji umownych i pozaumownych (w tym z tytułu zaniedbania) w odniesieniu do stron trzecich w kontekście niniejszego raportu. Powyższe nie zwalnia nas z odpowiedzialności w sytuacjach, w których takie zwolnienie jest wyłączone z mocy prawa.

.....
Przemysław Piska
Biegły rewident nr 13015 działający w imieniu

CSWP Audyt Prosta Spółka Akcyjna

Spółka wpisana na listę firm audytorskich
pod nr ewidencyjnym 3767

Warszawa, 14 maja 2025 roku

UCHWAŁA NR/2025

ZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA

POWSZECHNEGO ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPÓŁKI AKCYJNEJ

z dnia 25 czerwca 2025 roku

w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024

Na podstawie § 18 pkt 1b Statutu PZU SA oraz art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Zwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA uchwala, co następuje:

§ 1

Zwyczajne Walne Zgromadzenie pozytywnie opiniuje sprawozdanie Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą powzięcia.

Przewodniczący

Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PZU SA

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024

Zgodnie z art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (z późn. zm.), Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Przepis ten nakłada na Radę Nadzorczą obowiązek corocznego sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń.

Za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach i zawarte w nim informacje odpowiadają członkowie Rady Nadzorczej spółki. Uszczegółowione uzasadnienie zawarte jest we wniosku Zarządu PZU SA do Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2023.

W związku z powyższym, niezbędne jest przedstawienie projektu niniejszej uchwały pod obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PZU SA.



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PZU SA ZA ROK 2024

Spis treści

1.	Wprowadzenie.....	2
1.1	Zmiany w składzie Zarządu.....	2
1.2	Zmiany w składzie Rady Nadzorczej.....	4
2.	Zarząd	6
3.	Rada Nadzorcza.....	10
4.	Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń.....	12
5.	Kryteria dotyczące wyników	13
6.	Zmiany wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników PZU oraz średniego wynagrodzenia pracowników PZU niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych	14
7.	Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych	18
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	18
9.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń.....	18
10.	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej	18
11.	Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej	18

1. Wprowadzenie

Sprawozdanie zawiera przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych lub otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej z siedzibą w Warszawie (dalej: „**PZU SA**” lub „**Spółka**”).

Obowiązek sporządzenia sprawozdania wynika z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych¹ (dalej: „**Ustawa**”), zgodnie z którym rada nadzorcza spółki jest zobowiązana do sporządzenia corocznie sprawozdania o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej.

Dokument uwzględnia obowiązującą w Spółce „Politykę wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA” (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”), przyjętą 26 maja 2020 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 36/2020, następnie zmienioną 7 czerwca 2023 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 65/2023, która określa w szczególności:

- 1) opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej oraz ich wzajemne proporcje;
- 2) okres, na jaki zostały zawarte umowy z członkami Zarządu oraz wskazanie okresów i warunków ich wypowiedzenia;
- 3) opis środków podjętych w celu unikania konfliktów interesów związanych z polityką wynagrodzeń lub zarządzania takimi konfliktami interesów.

Przyjęta w dniu 7 czerwca 2023 r. zmiana w Polityce Wynagrodzeń obejmowała dodanie do katalogu celów polityki celu w postaci zapewnienia prawidłowego uwzględnienia wymagań zrównoważonego rozwoju w procesie zarządzania ryzykiem na poziomie Grupy PZU, w szczególności na zasadach określonych w odpowiednich przepisach wewnętrznych Spółki.

1.1 Zmiany w składzie Zarządu

Na dzień 1 stycznia 2024 r. skład Zarządu PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Beata Kozłowska-Chyła – Prezes Zarządu PZU SA,
- 2) Ernest Bejda – Członek Zarządu PZU SA,
- 3) Małgorzata Kot – Członek Zarządu PZU SA,
- 4) Krzysztof Kozłowski – Członek Zarządu PZU SA,
- 5) Tomasz Kulik – Członek Zarządu PZU SA,
- 6) Piotr Nowak – Członek Zarządu PZU SA,
- 7) Maciej Rapkiewicz – Członek Zarządu PZU SA,
- 8) Małgorzata Sadurska – Członek Zarządu PZU SA.

23 lutego 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA odwołała ze składu Zarządu PZU SA Beatę Kozłowską-Chyłę, Ernesta Bejdę, Małgorzatę Kot, Krzysztofa Kozłowskiego, Piotra Nowaka oraz Małgorzatę

¹ t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 620, z późn. zm.

Sadurską. Jednocześnie Rada Nadzorcza PZU SA podjęła uchwały w sprawie delegowania dwóch Członków Rady Nadzorczej PZU SA, tj.:

- 1) Anity Elżanowskiej - do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu PZU SA, do czasu powołania Prezesa Zarządu PZU SA, jednak na okres nie dłuższy niż 3 miesiące,
- 2) Michała Bernaczyka - do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PZU na okres 3 miesięcy.

27 marca 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA powołała w skład Zarządu PZU SA:

- 1) Artura Olecha, powierzając mu funkcję Prezesa Zarządu PZU SA pod warunkiem uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego,
- 2) Bartosza Grześkowiaka, Elżbietę Häuser-Schöneich oraz Jana Zimowicza powierzając im funkcję Członków Zarządu PZU SA.

Uchwały weszły w życie z chwilą podjęcia. Wszystkie powołania nastąpiły ze skutkiem od 12 kwietnia 2024 r. na okres wspólnej kadencji, obejmującej trzy pełne lata obrotowe 2023-2025.

25 kwietnia 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA podjęła uchwałę w sprawie odwołania z dniem 15 maja 2024 r. delegowania Członka Rady Nadzorczej PZU SA - Michała Bernaczyka do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PZU SA. Uchwała weszła w życie z chwilą podjęcia.

18 lipca 2024 r. Komisja Nadzoru Finansowego wyraziła zgodę na powołanie Artura Olecha na stanowisko Prezesa Zarządu PZU SA.

28 sierpnia 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA odwołała ze składu Zarządu Macieja Rapkiewicza; ponadto od dnia 2 września 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA delegowała Członka Rady Nadzorczej - Wojciecha Olejniczaka do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu oraz powołała od dnia 2 grudnia 2024 r. w skład Zarządu PZU SA Tomasza Tarkowskiego.

15 października 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA zmieniła uchwałę dotyczącą powołania Tomasza Tarkowskiego w skład Zarządu PZU SA w ten sposób, że termin objęcia funkcji został ustalony na dzień 4 listopada 2024 r.

28 listopada 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA odwołała delegowanie Członka Rady Nadzorczej - Wojciecha Olejniczaka do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu; jednocześnie Rada Nadzorcza PZU SA tego samego dnia powołała od dnia 16 grudnia 2024 r. w skład Zarządu PZU SA Macieja Fedynę, powierzając mu funkcję Członka Zarządu odpowiedzialnego za zarządzanie ryzykiem pod warunkiem uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. skład Zarządu PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Artur Olech – Prezes Zarządu PZU SA,
- 2) Maciej Fedyna – Członek Zarządu PZU SA,
- 3) Bartosz Grześkowiak – Członek Zarządu PZU SA,
- 4) Elżbieta Häuser-Schöneich – Członek Zarządu PZU SA,
- 5) Tomasz Kulik – Członek Zarządu PZU SA,
- 6) Tomasz Tarkowski – Członek Zarządu PZU SA,
- 7) Jan Zimowicz – Członek Zarządu PZU SA.

27 stycznia 2025 r. Rada Nadzorcza PZU SA odwołała ze składu Zarządu PZU SA Artura Olecha, który pełnił funkcję Prezesa Zarządu PZU SA.

27 stycznia 2025 r. Rada Nadzorcza PZU SA podjęła uchwałę w sprawie delegowania Członka Rady Nadzorczej PZU SA - Andrzeja Klesyka do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu PZU SA, do czasu powołania Prezesa Zarządu PZU SA, jednak na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Uchwała weszła w życie z chwilą podjęcia.

27 lutego 2025 r. Rada Nadzorcza PZU SA podjęła uchwałę w sprawie powołania Andrzeja Klesyka w skład Zarządu PZU SA, powierzając mu funkcję Prezesa Zarządu PZU SA pod warunkiem uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego. Do czasu uzyskania zgody, Rada Nadzorcza PZU SA powierzyła Andrzejowi Klesykowi pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu PZU SA w zakresie dopuszczalnym przez stosowne przepisy. Uchwała weszła w życie z chwilą podjęcia. Powołanie nastąpiło od 3 marca 2025 roku na okres wspólnej kadencji, obejmującej trzy pełne lata obrotowe 2023 – 2025.

Od dnia 3 marca 2025 r. skład Zarządu PZU SA kształtował się na stępująco:

- 1) Andrzej Klesyk – Członek Zarządu PZU SA kierujący pracami Zarządu PZU SA w oczekiwaniu na zgodę Komisji Nadzoru Finansowego,
- 2) Maciej Fedyna – Członek Zarządu PZU SA,
- 3) Bartosz Grześkowiak – Członek Zarządu PZU SA,
- 4) Elżbieta Häuser-Schöneich – Członek Zarządu PZU SA,
- 5) Tomasz Kulik – Członek Zarządu PZU SA,
- 6) Tomasz Tarkowski – Członek Zarządu PZU SA,
- 7) Jan Zimowicz – Członek Zarządu PZU SA.

Do dnia przyjęcia niniejszego sprawozdania skład Zarządu PZU SA nie uległ zmianie.

1.2 Zmiany w składzie Rady Nadzorczej

Na dzień 1 stycznia 2024 r. skład Rady Nadzorczej PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Robert Jastrzębski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Paweł Górecki – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- 3) Agata Górnicka – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- 4) Marcin Chludziński – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Marcin Kubicza – Członek Rady Nadzorczej;
- 6) Krzysztof Opolski – Członek Rady Nadzorczej;
- 7) Radosław Sierpiński – Członek Rady Nadzorczej;
- 8) Józef Wierzbowski – Członek Rady Nadzorczej;
- 9) Maciej Zaborowski – Członek Rady Nadzorczej.

14 lutego 2024 r. Spółka otrzymała od Ministra Aktywów Państwowych, działającego w imieniu Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, pismo z 13 lutego 2024 r. informujące o odwołaniu Pawła Góreckiego ze składu Rady Nadzorczej PZU SA. Zgodnie z § 20 ust. 7 Statutu PZU SA, stosownie do art. 354 § 1 Kodeksu spółek handlowych, odwołanie w drodze pisemnego oświadczenia

składanego przez Skarb Państwa Zarządowi Spółki jest skuteczne z chwilą doręczenia tego oświadczenia.

15 lutego 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA:

- 1) odwołało ze składu Rady Nadzorczej PZU SA: Roberta Jastrzębskiego, Agatę Górnicką, Radosława Sierpińskiego, Marcina Chludzińskiego, Macieja Zaborowskiego, Krzysztofa Opolskiego oraz Józefa Wierzbowskiego;
- 2) powołało w skład Rady Nadzorczej PZU SA: Michała Bernaczyka, Anitę Elżanowską, Filipa Gorczycę, Michała Jonczynskiego, Andrzeja Kaletę, Małgorzatę Kurzynogę, Annę Machnikowską, Wojciecha Olejniczaka oraz Adama Uszpolewicza.

15 lutego 2024 r. na Przewodniczącego Rady Nadzorczej PZU SA wybrano Marcina Kubicę.

23 lutego 2024 r. na Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej PZU SA wybrano Małgorzatę Kurzynogę, a na Sekretarza Rady Nadzorczej PZU SA Annę Machnikowską. Jednocześnie Rada Nadzorcza PZU SA podjęła uchwały w sprawie delegowania Członków Rady Nadzorczej PZU SA:

- 1) Anity Elżanowskiej - do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu PZU SA (do czasu powołania Prezesa Zarządu),
- 2) Michała Bernaczyka - do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PZU SA.

Delegowanie nastąpiło na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Uchwały weszły w życie z chwilą podjęcia.

25 kwietnia 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA odwołała z dniem 15 maja 2024 r. delegowanie Członka Rady Nadzorczej PZU SA - Michała Bernaczyka do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PZU SA.

28 sierpnia 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA delegowała Członka Rady Nadzorczej PZU SA – Wojciecha Olejniczaka, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PZU SA.

28 listopada 2024 r. Rada Nadzorcza PZU SA odwołała delegowanie Członka Rady Nadzorczej PZU SA - Wojciecha Olejniczaka do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PZU SA.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. skład Rady Nadzorczej PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Marcin Kubicza – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Małgorzata Kurzynoga – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej;
- 3) Anna Machnikowska – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- 4) Michał Bernaczyk – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Anita Elżanowska – Członek Rady Nadzorczej;
- 6) Filip Gorczyca – Członek Rady Nadzorczej;
- 7) Michał Jonczynski – Członek Rady Nadzorczej;
- 8) Andrzej Kaleta – Członek Rady Nadzorczej;
- 9) Adam Uszpolewicz – Członek Rady Nadzorczej;
- 10) Wojciech Olejniczak – Członek Rady Nadzorczej.

10 stycznia 2025 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA odwołało ze składu Rady Nadzorczej PZU SA - Wojciecha Olejniczaka.

21 stycznia 2025 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA powołało do składu Rady Nadzorczej PZU SA - Andrzeja Klesyka.

27 stycznia 2025 r. Rada Nadzorcza PZU SA delegowała Członka Rady Nadzorczej PZU SA - Andrzeja Klesyka do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu PZU SA, do czasu powołania Prezesa Zarządu PZU SA, jednak na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

28 lutego 2025 r. Andrzej Klesyk złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej PZU SA, ze skutkiem na 2 marca 2025 r., na koniec dnia.

Od dnia 3 marca 2025 r. skład Rady Nadzorczej PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Marcin Kubicza – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Małgorzata Kurzynoga – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej;
- 3) Anna Machnikowska – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- 4) Michał Bernaczyk – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Anita Elżanowska – Członek Rady Nadzorczej;
- 6) Filip Gorczyca – Członek Rady Nadzorczej;
- 7) Michał Jonczynski – Członek Rady Nadzorczej;
- 8) Andrzej Kaleta – Członek Rady Nadzorczej;
- 9) Adam Uszpolewicz – Członek Rady Nadzorczej.

Do dnia przyjęcia niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej PZU SA nie uległ zmianie.

2. Zarząd

Zamieszczona niżej tabela obejmuje przegląd wynagrodzeń Członków Zarządu PZU SA za 2024 rok. Uwzględniono w niej osoby pełniące funkcje w Zarządzie Spółki w okresie sprawozdawczym. Zgodnie z obowiązującą w PZU SA Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu przedstawiono z podziałem na część stałą oraz część zmienną. W tabeli wyodrębniono wartość wynagrodzenia stałego, wypłaconego w roku 2024 oraz wartość dodatkowych świadczeń należnych Członkom Zarządu, z podziałem na szkolenia oraz pozostałe świadczenia o charakterze pieniężnym i niepieniężnym.

Status Grupy PZU jako jedyne w kraju konglomeratu finansowego (obejmującego zakłady ubezpieczeń, banki, fundusze inwestycyjne i emerytalne, a także spółki działające w różnorodnych obszarach gospodarki i na rynkach międzynarodowych), obliguje do prawidłowego i efektywnego zarządzania posiadanymi aktywami. Ponadto, status podmiotów publicznych istotnych dla polskiej gospodarki i rynku finansowego, przekłada się na obowiązek stałego poszerzania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji przez Członków Zarządu w obszarze działalności Spółki oraz całej Grupy PZU. Z tego względu Spółka finansuje udział kadry zarządzającej Spółki w szkoleniach krajowych i zagranicznych, uzyskując w praktyce bezpośrednią korzyść z wydatkowanych środków, poprzez posiadanie wysoko wykwalifikowanej kadry zarządzającej, co w efekcie służy realizacji ambitnych celów wyznaczanych przez Radę Nadzorczą w warunkach wysokiej konkurencji oraz wymagającego otoczenia inwestycyjnego. Zwiększa też zaufanie dotychczasowych oraz umożliwia pozyskanie

nowych akcjonariuszy zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Służy również realizacji zasad odpowiedniości wyznaczanych przez regulacje prawne oraz oczekiwania Komisji Nadzoru Finansowego.

Poza wynagrodzeniem stałym, poniższe zestawienie obejmuje wartość wynagrodzenia zmiennego, wypłaconego w 2024 roku, za lata 2020-2022. Szczegółowe zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zmiennego opisano szerzej w rozdziale 4 i 5 sprawozdania.

Wobec nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie PZU SA uchwał w sprawie udzielenia Członkom Zarządu PZU SA absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2023, Rada Nadzorcza PZU SA nie przystąpiła do ustalenia wysokości wynagrodzenia zmiennego dla Zarządu PZU SA za ten rok.

Wykazane w sprawozdaniu kwoty są zgodne z przyjętą przez PZU SA Polityką wynagrodzeń oraz obowiązującymi Spółkę przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami².

Spółka finansuje program emerytalny jedynie dla swoich pracowników, a zatem nie przyznaje ani Członkom Zarządu, ani Członkom Rady Nadzorczej pakietów emerytalnych.

² t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia Członków Zarządu otrzymywanego w Spółce.³

Kwoty zostały podane w tys. zł

Tabela nr 2.1. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu PZU SA otrzymywanego w Spółce w 2024 roku⁴

ZARZĄD PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRO DZENIE STAŁE ⁵	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ⁶		WYNAGRODZENIE ZMIENNE ^{7, 8}				INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIENIĄ FUNKCJĄ ⁹	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ¹⁰	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA ZARZĄDU PZU SA ¹¹	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ¹²
		SZKOLENIA	POZOSTAŁE ŚWIADCZENIA	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE					
Ernest Bejda (od 04.05.2020 r. do 23.02.2024 r.)	190,33	14,42	29,11	n/d	0,00	109,6% (2020) 113,6% (2021) 108,7 % (2022)	356,21	1 013,67	0,00	1 603,74	0,00	0,78/0,22
Małgorzata Kot (od 10.09.2020 r. do 23.02.2024 r.)	190,33	8,00	29,10	n/d	0,00	109,6% (2020) 113,6% (2021) 108,7 % (2022)	312,28	1 013,67	0,00	1 553,38	0,00	0,8/0,2
Beata Kozłowska-Chyła (od 13.03.2020 r. do 23.02.2024 r.)	196,90	105,01	30,14	n/d	0,00	109,6% (2020) 113,6% (2021) 108,7 % (2022)	386,74	1 048,63	0,00	1 767,42	0,00	0,78/0,22
Krzysztof Kozłowski (od 04.08.2021 r. do 23.02.2024 r.)	190,33	0,00	47,25	n/d	0,00	113,6% (2021) 108,7 % (2022)	197,17	1 013,67	0,00	1 448,42	0,00	0,86/0,14
Tomasz Kulik (od 01.08.2017 r. do chwili obecnej)	1 339,94	0,00	172,60	n/d	0,00	109,6% (2020) 113,6% (2021) 108,7 % (2022)	397,84	0,00	0,00	1910,38	0,00	0,79/0,21
Piotr Nowak (od 28.04.2022 r. do 23.02.2024 r.)	190,33	374,14	29,13	n/d	0,00	108,7 % (2022)	97,42	1 013,67	0,00	1 704,69	0,00	0,94/0,06
Maciej Rapkiewicz (od 22.03.2016 r. do 28.08.2024 r.)	878,52	12,74	112,20	n/d	0,00	109,6% (2020) 113,6% (2021) 108,7 % (2022)	397,84	686,68	0,00	2 087,98	0,00	0,81/0,19
Małgorzata Sadurska (od 13.06.2017 r. do 23.02.2024 r.)	190,33	0,00	40,23	n/d	0,00	109,6% (2020) 113,6% (2021) 108,7 % (2022)	397,84	1 013,67	0,00	1 642,07	0,00	0,76/0,24
Elżbieta Häuser-Schöneich (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej) ¹³	972,38	0,00	94,53	n/d	n/d	109,6% (2020)	85,56	0,00	0,00	1 152,47	0,00	0,93/0,07
Artur Olech (od 12.04.2024 r. do 27.01.2025 r.)	1 005,91	0,00	88,94	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	1 094,85	0,00	1/0
Maciej Fedyna (od 16.12.2024 r. do chwili obecnej)	58,13	0,00	0,00	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	58,13	0,00	1/0

³ Grupa PZU – grupa kapitałowa w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 120, 295, 1598, z 2024 r. poz. 619, 1685, 1863)

⁴ Kwoty dotyczą świadczeń wypłaconych w okresie pełnienia funkcji członka Zarządu w PZU SA

⁵ Kwota wynagrodzenia stałego przysługująca z umowy o świadczenie usług zarządzania; uwzględniono wynagrodzenie stałe miesięczne przysługujące za okres od stycznia do grudnia roku objętego sprawozdaniem

⁶ Np.: opłaty za wynajem mieszkania, świadczenia medyczne, koszty szkoleń

⁷ Wynagrodzenie zmienne wypłacone w okresie objętym zakresem sprawozdania

⁸ W przypadku osiągnięcia wskaźnika realizacji celów zarządczych na poziomie 100% lub wyższym, kwota wynagrodzenia zmiennego przyznana przez Radę Nadzorczą odpowiada wysokości 100% wynagrodzenia stałego wypłaconego za rok obrotowy, za który dokonano rozliczenia celów zarządczych

⁹ Np. odprawa, odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji

¹⁰ Suma wynagrodzenia stałego, dodatkowych świadczeń (pieniężnych i niepieniężnych), wynagrodzenia zmiennego, innych świadczeń związanych z pełnioną funkcją oraz pakietów emerytalnych

¹¹ Wynagrodzenie z tytułu zajmowania stanowiska Dyrektora Grupy PZU, wypłacone w okresie pełnienia funkcji członka Zarządu PZU SA. Nie uwzględnia się wynagrodzeń z tytułu pełnienia innych obowiązków wynikających z umów o pracę w Spółce przed objęciem funkcji Członka Zarządu

¹² Proporcja obliczona według następującego wzoru: [(wynagrodzenie stałe + dodatkowe świadczenia (pieniężne i niepieniężne) + inne świadczenia związane z pełnioną funkcją + pakiety emerytalne)/suma wynagrodzeń]/[wynagrodzenie zmienne/suma wynagrodzeń]

¹³ Wcześniej, członek Zarządu PZU SA od 25.05.2019 r. do 09.09.2020 r.

ZARZĄD PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRO DZENIE STAŁE ⁵	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ⁶		WYNAGRODZENIE ZMIENNE ^{7: 8}				INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIENIĄ FUNKCJĄ ⁹	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ¹⁰	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA ZARZĄDU PZU SA ¹¹	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ¹²
		SZKOLENIA	POZOSTAŁE ŚWIADCZENIA	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE					
Bartosz Grześkowiak (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej)	972,38	0,00	85,97	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	1 058,35	0,00	1/0
Tomasz Tarkowski (od 04.11.2024 r. do chwili obecnej)	214,00	0,00	10,14	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	224,14	0,00	1/0
Jan Zimowicz (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej)	972,38	0,00	86,03	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	1 058,41	0,00	1/0
Anita Elżanowska ¹⁴ (od 23.02.2024 r. do 11.04.2024 r.)	188,64	0,00	0,00	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	188,64	0,00	1/0
Michał Bernaczyk ¹⁵ (od 23.02.2024 r. do 15.05.2024 r.)	302,76	0,00	12,50	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	315,26	0,00	1/0
Wojciech Olejniczak ¹⁶ (od 02.09.2024 r. do 28.11.2024 r.)	331,96	0,00	0,00	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	331,96	0,00	1/0

W 2024 roku Członkowie Zarządu PZU SA nie otrzymali żadnych wynagrodzeń w innych podmiotach Grupy PZU.

¹⁴ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu SA
¹⁵ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA
¹⁶ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

3. Rada Nadzorcza

Zamieszczona niżej tabela obejmuje przegląd wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej PZU SA za 2024 rok. Uwzględniono w niej osoby pełniące funkcje w Radzie Nadzorczej Spółki przez część, jak i cały okres sprawozdawczy.

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej otrzymywanego w Spółce i od innych podmiotów Grupy PZU¹⁷.

Kwoty zostały podane w tys. zł

Tabela nr 3.1. Składniki wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej PZU SA otrzymywanego w Spółce w 2024 roku

RADA NADZORCZA PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ¹⁸	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ¹⁹	WYNAGRODZENIE ZMIENNE		INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIĄ FUNKCJĄ ²⁰	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ²¹	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA RADY NADZORCZEJ PZU SA ²²	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ²³
			WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROZONE					
Marcin Chludziński (od 07.01.2016 r. do 15.02.2024 r.)	32,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,55	0,00	1/0
Paweł Górecki (od 08.02.2017 r. do 14.02.2024 r.)	34,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,37	0,00	1/0
Agata Górnicka (od 08.02.2017 r. do 15.02.2024 r.)	35,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,15	0,00	1/0
Robert Jastrzębski (od 09.03.2018 r. do 15.02.2024 r.)	35,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,80	0,00	1/0
Krzysztof Opolski (od 24.05.2019 r. do 15.02.2024 r.)	35,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,48	0,00	1/0
Radosław Sierpiński (od 12.10.2021 r. do 15.02.2024 r.)	32,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,55	0,00	1/0

¹⁷ Kwoty dotyczą świadczeń wypłaconych w okresie pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej w PZU SA

¹⁸ Kwota wynagrodzenia stałego przysługująca zgodnie z § 12 „Polityki wynagrodzeń”; uwzględniono wynagrodzenie stałe przysługujące za okres od stycznia do grudnia roku objętego sprawozdaniem

¹⁹ Np.: opłaty za wynajem mieszkania, świadczenia medyczne, koszty szkoleń

²⁰ Np.: odprawa, odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji

²¹ Suma wynagrodzenia stałego, dodatkowych świadczeń (pieniężnych i niepieniężnych), wynagrodzenia zmiennego, innych świadczeń związanych z pełnioną funkcją oraz pakietów emerytalnych

²² Wynagrodzenie z tytułu pełnienia innych funkcji lub zajmowanych stanowisk w PZU SA, które zostało wypłacone w poszczególnych latach w okresie pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej

²³ Proporcja obliczona według następującego wzoru: [(wynagrodzenie stałe + dodatkowe świadczenia (pieniężne i niepieniężne), + inne świadczenia związane z pełnioną funkcją + pakiety emerytalne)/suma wynagrodzeń]/[wynagrodzenie zmienne/suma wynagrodzeń]

RADA NADZORCZA PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ¹⁸	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ¹⁹	WYNAGRODZENIE ZMIENNE		INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIENIĄ FUNKCJI ²⁰	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ²¹	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA RADY NADZORCZEJ PZU SA ²²	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ²³
			WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE					
Józef Wierzbowski (od 26.05.2020 r. do 15.02.2024 r.)	32,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,55	0,00	1/0
Maciej Zaborowski (od 07.01.2016 r. do 15.02.2024 r.)	32,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,55	0,00	1/0
Marcin Kubicza (od 07.06.2023 r. do chwili obecnej)	281,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	281,65	0,00	1/0
Michał Bernaczyk (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	167,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	167,38	0,00	1/0
Anita Elżanowska (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	190,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	190,21	0,00	1/0
Filip Gorczyca (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	224,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224,80	0,00	1/0
Michał Jonczyński (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	224,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224,80	0,00	1/0
Andrzej Kaleta (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	244,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	244,48	0,00	1/0
Małgorzata Kurzynoga (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	244,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	244,48	0,00	1/0
Anna Machnikowska (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	242,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	242,29	0,00	1/0
Wojciech Olejniczak (od 15.02.2024 r. do 10.01.2025 r.)	161,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	161,84	0,00	1/0
Adam Uszpolewicz (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	244,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	244,48	0,00	1/0

W 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej PZU SA nie otrzymali żadnych wynagrodzeń w innych podmiotach Grupy PZU.

4. Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA jest zgodne z przyjętą przez Spółkę Polityką wynagrodzeń. Przyczynia się do osiągania długoterminowych wyników przez Spółkę dzięki powiązaniu wynagrodzenia Członków Zarządu z realizacją celów wyznaczonych w Strategii Grupy PZU.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: „**wynagrodzenie stałe**”) i części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy (dalej: „**wynagrodzenie zmienne**”). Wynagrodzenie stałe, jak i wynagrodzenie zmienne, przyznawane Członkom Zarządu mieści się w granicach ustalonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Kwota wynagrodzenia zmiennego nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym, którego dotyczy wyliczenie. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest określana przez Radę Nadzorczą po zakończeniu roku obrotowego na podstawie poziomu realizacji celów zarządczych ustalonych na dany rok. Cele zarządcze ustalane dla Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą uwzględniają realizację celów strategicznych oraz wskaźników ich osiągnięcia określonych w Strategii Grupy PZU. Poza wymienionymi składnikami wynagrodzenia członkom Zarządu przysługuje również prawo do takich samych świadczeń, jak należne wyższej kadrze kierowniczej Spółki, w szczególności takich jak:

- 1) szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe niezbędne do pełnienia funkcji członka Zarządu w Spółce;
- 2) opieka medyczna;
- 3) ubezpieczenie:
 - a) od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O),
 - b) życia i zdrowia oraz utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku.

Wynagrodzenie miesięczne Członków Rady Nadzorczej jest stałe i stanowi iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, oraz mnożnika 2,75.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej podwyższa się o 10%, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – o 9%, a Sekretarza Rady Nadzorczej – o 8% kwoty miesięcznego wynagrodzenia ustalonego w opisany wcześniej sposób. Wynagrodzenie przewodniczących komitetów funkcjonujących w Radzie Nadzorczej podwyższa się o 9% kwoty miesięcznego wynagrodzenia. Dodatkowe wynagrodzenia należne z tytułu pełnienia funkcji przewodniczącego, wiceprzewodniczącego albo sekretarza Rady Nadzorczej oraz przewodniczących komitetów Rady nie sumują się.

5. Kryteria dotyczące wyników

Wysokość części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu jest powiązana z wynikami Spółki, w szczególności realizacją celów zarządczych wyznaczanych corocznie przez Radę Nadzorczą Spółki. Ustalając cele zarządcze, Rada Nadzorcza uwzględnia cele strategiczne i ich wskaźniki określone w Strategii Grupy PZU. Ustala ponadto wagi dla poszczególnych celów zarządczych oraz obiektywne i mierzalne wskaźniki ich realizacji i rozliczania (KPI).

Wyróżnia się ogólne cele zarządcze, które dotyczą w szczególności poprawy wskaźników ekonomiczno-finansowych oraz działań Spółki uwzględniających interesy społeczne, w tym przyczyniających się do ochrony środowiska

Uchwałą nr 4/2017 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PZU SA z dnia 8 lutego 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej (z późn. zm.) ustalono ogólne cele zarządcze obejmujące wzrost wartości Spółki oraz przywołany wyżej cel obejmujący poprawę wskaźników ekonomiczno-finansowych.

W ramach Polityki wynagrodzeń wyodrębniono również cele zarządcze w postaci:

- a) wdrożenia zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami we wszystkich podmiotach zależnych Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów²⁴,
- b) realizacji obowiązków, o których mowa w art. 17-20, 22 i 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym²⁵.

Rada Nadzorcza, kształtując wynagrodzenie stałe Członków Zarządu i ustalając dla nich cele zarządcze dba, aby były one zgodne z normami dotyczącymi działalności podmiotów regulowanych, w tym z zasadą ostrożnego i stabilnego zarządzania podmiotem.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami osiąganymi przez Spółkę. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej reguluje § 12 Polityki wynagrodzeń.

²⁴ t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1616

²⁵ t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 125, 834, 1823, 1897, 1940

6. Zmiany²⁶ wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników PZU oraz średniego wynagrodzenia pracowników PZU niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Kwoty podane zostały w tys. zł, z wyjątkiem danych dotyczących wyników Spółki przedstawionych w mln zł.

Wynagrodzenia wypłacone w roku 2024 oraz zmiany wynagrodzeń w poszczególnych latach zostały przedstawione w ujęciu średniomiesięcznym.

ROCZNA ZMIANA ŚREDNIOMIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ²⁷	2020 VS 2019	2021 VS 2020	2022 VS 2021	2023 VS 2022	2024 VS 2023	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2024 (WYNAGRODZENIE W UJĘCIU ŚREDNIOMIESIĘCZNYM)
CZŁONKOWIE ZARZĄDU PZU SA PEŁNIĄCY FUNKCJĘ W 2024 ROKU (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Ernest Bejda (od 04.05.2020 r. do 23.02.2024 r.)	n/d	50,54	20,52	26,19	-35,54	139,54
Małgorzata Kot (od 10.09.2020 r. do 23.02.2024 r.)	n/d	50,53	20,53	26,19	-35,55	139,53
Beata Kozłowska-Chyła (od 19.01.2016 do 30.11.2016 oraz od 13.03.2020 r. do 23.02.2024 r.)	n/d	52,26	21,23	27,09	-36,77	144,35
Krzysztof Kozłowski (od 04.08.2021 r. do 23.02.2024 r.)	n/d	n/d	56,69	26,01	-35,55	129,21
Tomasz Kulik (od 01.08.2017 r. do chwili obecnej)	-10,3	18,4	20,7	9,6	-39,44	144,81
Piotr Nowak (od 28.04.2022 r. do 23.02.2024 r.)	n/d	n/d	n/d	64,03	-35,87	118,36
Maciej Rapkiewicz (od 22.03.2016 r. do 28.08.2024 r.)	-13,87	18,4	20,7	14,57	-39,89	144,36
Małgorzata Sadurska (od 13.06.2017 r. do 23.02.2024 r.)	-10,3	18,4	20,7	9,6	-44,77	139,48
Elżbieta Häuser – Schöneich (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej) ²⁸	46,6	n/d	n/d	n/d	n/d	122,98
Artur Olech (od 12.04.2024 r. do 27.01.2025 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	116,56

²⁶ Zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA pokazywane są od roku następnego po rozpoczęciu pełnienia funkcji do ostatniego roku pełnienia funkcji

²⁷ Średniomiesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA w poszczególnych latach wyliczone jako średniomiesięczne wynagrodzenie stałe miesięczne przysługujące za okres od stycznia do grudnia danego roku i średniomiesięczne wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku. Przy czym średniomiesięczne wynagrodzenie zmienne wyliczane jest proporcjonalnie do liczby miesięcy, za które zostało wypłacone. W średniomiesięcznym wynagrodzeniu Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej PZU SA nie uwzględnia się świadczeń niepieniężnych oraz wypłat o charakterze jednorazowym np. odpraw i odszkodowań z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji.

²⁸ Wcześniej, Członek Zarządu PZU SA od 25.05.2019 r. do 09.09.2020 r.

ROCZNA ZMIANA ŚREDNIOMIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ²⁷	2020 VS 2019	2021 VS 2020	2022 VS 2021	2023 VS 2022	2024 VS 2023	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2024 (WYNAGRODZENIE W UJĘCIU ŚREDNIOMIESIĘCZNYM)
Maciej Fedyna (od 16.12.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	111,79
Bartosz Grześkowiak (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	112,67
Tomasz Tarkowski (od 04.11.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	112,63
Jan Zimowicz (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	112,67
Anita Elżanowska ²⁹ (od 23.02.2024 r. do 11.04.2024 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	117,17
Michał Bernaczyk ³⁰ (od 23.02.2024 r. do 15.05.2024 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	110,9
Wojciech Olejniczak ³¹ (od 02.09.2024 r. do 28.11.2024 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	114,47
CZŁONKOWIE ZARZĄDU PZU SA Z LAT 2020–2023 (NIEPEŁNIĄCY FUNKCJI W 2024 ROKU) (IMIE I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Aleksandra Agatowska (od 24.10.2019 r. do 19.02.2020 r.)	25,10	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Adam Brzozowski (od 25.05.2019 r. do 09.09.2020 r.)	46,60	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Marcin Eckert (od 28.03.2019 r. do 07.06.2021 r.)	46,77	16,94	n/d	n/d	n/d	n/d
Paweł Surówka (od 13.04.2017 r. do 12.03.2020 r.)	-26,43	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Krzysztof Szypuła (od 10.09.2020 r. do 04.02.2022 r.)	n/d	50,53	13,76	n/d	n/d	n/d
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ PZU SA PEŁNIĄCY FUNKCJĘ W 2024 ROKU (IMIE I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Marcin Chłodziński (od 07.01.2016 r. do 15.02.2024 r.)	0,82	0,79	1,56	2,05	2,25	21,41
Paweł Górecki (od 08.02.2017 r. do 14.02.2024 r.)	0,89	0,86	1,7	2,2	2,37	23,22
Agata Górnicka (od 08.02.2017 r. do 15.02.2024 r.)	0,82	0,79	1,56	2,57	3,45	23,13

²⁹ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu SA

³⁰ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

³¹ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

ROCZNA ZMIANA ŚREDNIOMIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ²⁷	2020 VS 2019	2021 VS 2020	2022 VS 2021	2023 VS 2022	2024 VS 2023	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2024 (WYNAGRODZENIE W UJĘCIU ŚREDNIOMIESIĘCZNYM)
Robert Jastrzębski (od 09.03.2018 r. do 15.02.2024 r.)	1,39	0,86	1,73	2,35	2,52	23,55
Marcin Kubicza (od 07.06.2023 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	2,68	23,47
Krzysztof Opolski (od 24.05.2019 r. do 15.02.2024 r.)	1,72	1,29	1,7	2,2	2,49	23,34
Radosław Sierpiński (od 12.10.2021 r. do 15.02.2024 r.)	n/d	n/d	1,58	2,05	2,25	21,41
Józef Wierzbowski (od 26.05.2020 r. do 15.02.2024 r.)	n/d	0,79	1,56	2,05	2,25	21,41
Maciej Zaborowski (od 07.01.2016 r. do 15.02.2024 r.)	0,82	0,79	1,56	2,05	2,25	21,41
Michał Bernaczyk (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	21,35
Anita Elżanowska (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	21,37
Filip Gorczyca (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	21,37
Michał Jonczyński (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	21,37
Andrzej Kaleta (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	23,24
Małgorzata Kurzynoga (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	23,24
Anna Machnikowska (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	23,03
Wojciech Olejniczak (od 15.02.2024 r. do 10.01.2025 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	21,35
Adam Uszpolewicz (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	23,24
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ PZU SA Z LAT 2020–2023 (NIEPEŁNIĄCY FUNKCJI W 2024 ROKU) (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Tomasz Kuczur (od 24.05.2019 r. do 11.10.2021 r.)	0,81	0,77	n/d	n/d	n/d	n/d
Maciej Łopiński (od 08.01.2018 r. do 07.06.2021 r.)	0,9	0,87	n/d	n/d	n/d	n/d
Elżbieta Mączyńska-Ziemacka (od 24.05.2019 r. do 13.09.2023 r.)	0,81	0,79	1,56	2,04	n/d	n/d

ROCZNA ZMIANA ŚREDNIOMIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ²⁷	2020 VS 2019	2021 VS 2020	2022 VS 2021	2023 VS 2022	2024 VS 2023	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2024 (WYNAGRODZENIE W UJĘCIU ŚREDNIOMIESIĘCZNYM)
Paweł Mucha (od 16.06.2021 r. do 31.08.2022 r.)	n/d	n/d	1,7	n/d	n/d	n/d
Alojzy Nowak (od 30.05.2012 r. do 21.04.2020 r.)	0,89	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Robert Śnitko (od 12.04.2017 r. do 07.06.2023 r.)	1,72	1,29	1,7	2,22	n/d	n/d
Piotr Wachowiak (od 01.09.2022 r. do 07.06.2023 r.)	n/d	n/d	n/d	2,04	n/d	n/d
PRACOWNICY NIEBĘDĄCY CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ PZU SA						
Pracownicy Spółki (dane przeliczone do pełnego etatu) ³²	0,35	0,13	1,5	0,77	0,89	12,39

WYNIK SPÓŁKI						
ROCZNA ZMIANA	2020 VS 2019	2021 VS 2020	2022 VS 2021	2023 VS 2022	2024 VS 2023	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2024
Wynik finansowy przypisany jednostce dominującej	-1 383	1 424	38	1985 ³³	-438	5 342
Składka przypisana brutto Grupy PZU ³⁴	-325	1 214	1 630	n/d	n/d	n/d
Przychody z ubezpieczeń ³⁵	-	-	-	2 123	2 555	29 423

³² W średnim wynagrodzeniu pracowników ujęto wszystkie świadczenie pieniężne wypłacone w danym roku z wyłączeniem świadczeń niepieniężnych

³³ Roczna zmiana 2023 rok vs 2022 oraz wynik finansowy za rok 2023 zostały wyliczone zgodnie z nowym standardem MSSF 17

³⁴ Od 2023 roku dane na temat składki przypisanej brutto Grupy PZU nie są prezentowane w sprawozdaniu w związku z wdrożeniem w PZU SA standardu MSSF 17, który nie postępuje się pojęciem składki przypisanej brutto

³⁵ Przychody z ubezpieczeń w rozumieniu MSSF 17, wykazane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat Grupy PZU

7. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych

W okresie objętym sprawozdaniem Spółka nie przyznała ani nie oferowała Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej żadnych instrumentów finansowych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z § 5 ust. 7 Polityki wynagrodzeń Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego (w całości albo w odpowiedniej części), jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że (w całości albo w odpowiedniej części) zostało przyznane Członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W okresie objętym sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia od Członków Zarządu.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń

W Spółce nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń ani czasowych odstępstw od jej stosowania w rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy.

10. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej

Na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych oraz niepieniężnych.

11. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej

Uwzględniając, że uchwałą nr 56/2024 z dnia 18 lipca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy PZU SA pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2023, Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024 zostało sporządzono przez Radę Nadzorczą PZU SA wedle analogicznych zasad, co w roku ubiegłym.

Załącznik do Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024

Poniższe zestawienie obejmuje informacje dotyczące wynagrodzenia Członków Zarządu PZU SA, którzy zakończyli pełnienie funkcji w Zarządzie PZU SA przed dniem 1 stycznia 2024 r., a w okresie objętym Sprawozdaniem, tj. pomiędzy 1 stycznia 2024 r. a 31 grudnia 2024 r., otrzymywali od Spółki wynagrodzenie zmienne oraz inne świadczenia z tytułu pełnionej uprzednio funkcji.

Kwoty zostały podane w tys. zł

ZARZĄD PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ^{36 37}				INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIONĄ FUNKCJĄ ³⁸
	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE	
Aleksandra Agatowska (od 24.10.2019 r. do 19.02.2020 r.)	n/d	n/d	109,6 % (2020)	16,38	0,00
Adam Brzozowski (od 25.05.2019 r. do 09.09.2020 r.)	n/d	n/d	109,6 % (2020)	85,56	0,00
Marcin Eckert (od 28.03.2019 r. do 07.06.2021 r.)	n/d	n/d	109,6 % (2020) 113,6% (2021)	180,62	0,00
Paweł Surówka (od 13.04.2017 r. do 12.03.2020 r.)	n/d	n/d	109,6 % (2020)	25,17	0,00
Krzysztof Szypuła (od 10.09.2020 r. do 04.02.2022 r.)	n/d	n/d	109,6 % (2020) 113,6% (2021) 108,7% (2022)	181,18	0,00

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia byłych Członków Zarządu PZU SA za okres pełnienia przez nich funkcji zostały zamieszczone we wcześniejszych sprawozdaniach

³⁶ Wynagrodzenie zmienne wypłacone w okresie objętym zakresem sprawozdania

³⁷ W przypadku osiągnięcia wskaźnika realizacji celów zarządczych na poziomie 100% lub wyższym, kwota wynagrodzenia zmiennego przyznana przez Radę Nadzorczą odpowiada wysokości 100% wynagrodzenia stałego wypłaconego za rok obrotowy, za który dokonano rozliczenia celów zarządczych

³⁸ Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji