

Formularz oceny kompetencji kandydata

KOMPETENCJE KANDYDATA

Niniejszy formularz przeznaczony jest do wykorzystania w ramach indywidualnej oceny kandydata na stanowisko członka organu zarządzającego PZU Zdrowie SA.

Celem formularza jest określenie poziomu kompetencji kandydata oraz zestawienie go z poziomem kompetencji oczekiwanym od kandydatów na członka/członkini Zarządu PZU Zdrowie SA. Część formularza wyróżniona kolorem pomarańczowym powinna zostać wypełniona przez PZU Zdrowie SA, natomiast część wyróżniona kolorem niebieskim – przez kandydata.

Kompetencje w zakresie zarządzania podmiotem					
Lp.	Kompetencja Opis	Poziom kompetencji (samoocena)	Ocena dokonana przez podmiot	Minimalny poziom wymagany przez podmiot	Ocena spełnienia wymogów ¹
1.	<p>Zarządzanie ogólne:</p> <p>a) znajomość systemu zarządzania, tj. procesu, metod i procedur zarządczych, w zakresie umożliwiającym zarządzanie działaniem podmiotu, w tym w zakresie zarządzania złożonymi organizacjami,</p> <p>b) znajomość systemów zarządzania wynikami organizacyjnymi oraz monitorowania efektywności operacyjnej i strategicznej podmiotu leczniczego,</p> <p>c) doświadczenie w zarządzaniu, w szczególności podobnymi organizacjami i w odpowiednich modelach.</p>	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie ² :	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

¹ Jeżeli wartość w polu „Ocena dokonana przez podmiot” jest równa lub wyższa wartości w polu „Minimalny poziom oczekiwany przez podmiot”, należy wybrać opcję „spełnia”; w pozostałych przypadkach należy wybrać opcję „nie spełnia”.

² W miarę możliwości dla każdej kompetencji należy przedstawić dokumenty poświadczające jej posiadanie przez kandydata.

Formularz oceny kompetencji kandydata

2.	<p>Ryzyko/ Audyt wewnętrzny:</p> <p>a) znajomość ryzyk występujących w sektorze działalności PZU Zdrowie SA,</p> <p>b) znajomość procesu zarządzania ryzykiem – identyfikacja, pomiar i ocena, kontrola, monitorowanie, raportowanie i minimalizacja istotnych rodzajów ryzyka dotyczącego podmiotu leczniczego, strategię ograniczania ryzyka,</p> <p>c) doświadczenie w nadzorze i w zarządzaniu ryzykiem operacyjnym, regulacyjnym i strategicznym, projektowym, kredytowym, rynkowym, reputacyjnym, cybernetycznym itp.,</p> <p>d) wiedza w zakresie audytu wewnętrznego – rozumienie zasad i standardów funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej,</p> <p>e) doświadczenie w audycie wewnętrznym,</p> <p>f) znajomość obowiązujących standardów i zasad audytu wewnętrznego (w tym Globalnych Standardów Audytu Wewnętrznego).</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak</p> <p><input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki</p> <p><input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia</p> <p><input type="checkbox"/> nie spełnia</p>
----	---	--	---	---	---

Formularz oceny kompetencji kandydata

3.	<p>Finanse/ Rachunkowość:</p> <p>a) znajomość zasad księgowości, standardów rachunkowości finansowej i zarządczej oraz innych obowiązków sprawozdawczych,</p> <p>b) doświadczenie w zakresie wykonywania/ nadzorowania/ przeprowadzania transakcji finansowych, mających na celu wzrost wydajności i efektywności usług, analiz rentowności przedsiębiorstw,</p> <p>c) umiejętność/doświadczenie w interpretacji danych finansowych i rachunkowych oraz przeprowadzenia analizy na podstawie przedstawionych danych i wyciągania wniosków niezbędnych do wykonywania funkcji zarządczych w podmiocie, z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej,</p> <p>d) wiedza w zakresie analizy makroekonomicznej (polityki monetarnej i fiskalnej, inflacji, stóp procentowych i wskaźników ekonomicznych) i umiejętność wykorzystywania tej wiedzy w celu planowania finansowego,</p> <p>e) doświadczenie jako sporządzający sprawozdania podmiotu podlegającemu obowiązkowi sprawozdawczemu,</p> <p>f) znajomość rynków finansowych i instrumentów finansowania,</p> <p>g) wiedza i umiejętność w zakresie audytu finansowego – rozumienie zasad i standardów funkcjonowania systemu audytu finansowego, w tym poprzez doświadczenie w sprawowaniu funkcji członka komitetu audytu, doświadczenie w działalności firm audytorskich, doświadczenie akademickie w zakresie audytu finansowego,</p> <p>h) doświadczenie/wiedza z zakresu zagadnień podatkowych potwierdzone posiadaniem tytułu biegłego rewidenta, doradcy podatkowego lub analogicznym uznanym certyfikatem międzynarodowym, tytułem naukowym z dziedziny</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia</p>
----	--	--	---	---	---

Formularz oceny kompetencji kandydata

	<p>prawa podatkowego, rachunkowości lub rewizji finansowej,</p> <p>i) doświadczenie jako dyrektor finansowy/CFO.</p>				
4.	<p>Znajomość branży:</p> <p>a) znajomość rynku ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego, w tym poprzez praktyczne umiejętności w działalności w podmiotach funkcjonujących w branży medycznej,</p> <p>b) znajomość obszaru działalności podmiotu,</p> <p>c) doświadczenie w wielu regionach geograficznych (krajowe/globalne), z wieloma interesariuszami (polskimi i międzynarodowymi),</p> <p>d) doświadczenie w pracach w komórce nadzoru właścicielskiego nad podmiotem z branży.</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak</p> <p><input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki</p> <p><input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia</p> <p><input type="checkbox"/> nie spełnia</p>
5.	<p>Fuzje i przejęcia/ restrukturyzacja:</p> <p>a) znajomość/doświadczenie w transakcjach fuzji i przejęć, w tym wyceny przedsiębiorstwa,</p> <p>b) znajomość procesów restrukturyzacji, zasad realizacji programów naprawczych,</p> <p>c) znajomość zasad w zakresie strukturyzacji i doświadczenie w negocjacji długoterminowego finansowania,</p> <p>d) wiedza/doświadczenie w budowaniu relacji z instytucjami finansowymi i z inwestorami, budowanie zaufania do wyników i strategii,</p> <p>e) wiedza na temat struktury kapitału oraz zarządzania długiem,</p> <p>f) doświadczenie w podejmowaniu decyzji dotyczących strategicznych fuzji, przejęć i sprzedaży,</p> <p>g) doświadczenie w nadzorze nad procesem <i>due diligence</i> (finansowym, prawnym, operacyjnym) oraz identyfikacja i ocena ryzyk transakcyjnych.</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak</p> <p><input type="checkbox"/> Podstawowy</p> <p><input type="checkbox"/> Średni</p> <p><input type="checkbox"/> Wysoki</p> <p><input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia</p> <p><input type="checkbox"/> nie spełnia</p>

Formularz oceny kompetencji kandydata

6.	<p>Środowisko prawne i regulacyjne:</p> <p>a) znajomość przepisów prawa, rekomendacji organów nadzoru i dobrych praktyk regulujących działalność w sektorze w którym działa podmiot,</p> <p>b) znajomość przepisów z zakresu prawa gospodarczego, w szczególności prawa spółek, prawa rynku kapitałowego,</p> <p>c) znajomość przepisów ładu korporacyjnego, przepisów z zakresu prawa pracy,</p> <p>d) umiejętność analizy regulacji krajowych oraz międzynarodowych w sektorze, w którym funkcjonuje podmiot i ocenie ich wpływu na bieżącą i planowaną działalność podmiotu,</p> <p>e) znajomość ustawy – Kodeks spółek handlowych,</p> <p>f) znajomość przepisów dotyczących obowiązków informacyjnych spółek,</p> <p>g) znajomość zagadnień z zakresu ESG i specyfiki wymagań ochrony środowiska w kontekście działalności spółki i jej grupy kapitałowej,</p> <p>h) wiedza z zakresu przeciwdziałania konfliktom interesu,</p> <p>i) znajomość zagadnień związanych z przeciwdziałaniem nieprawidłowościom oraz ochroną sygnalistów,</p> <p>j) doświadczenie w nadzorze nad systemem zarządzania zgodnością (compliance), w tym w zakresie ryzyk prawnych, etycznych, regulacyjnych i zapewnianiu zgodności z wymogami regulacyjnymi.</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia</p>
----	--	--	---	---	---

Formularz oceny kompetencji kandydata

7.	<p>Marketing/ Sprzedaż:</p> <p>a) wiedza/doświadczenie w zakresie zasad marketingu i kształtowania wizerunku pracodawcy/marki,</p> <p>b) wiedza w zakresie tworzenia strategii sprzedażowych oraz pozyskiwania, obsługi, utrzymania i lojalności klientów,</p> <p>c) doświadczenie w działaniach sprzedaży, w tym nadzorze nad sprzedażą produktów zdrowotnych.</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia</p>
8.	<p>Planowanie strategiczne i realizacja inwestycji:</p> <p>a) doświadczenie w zarządzaniu lub nadzorze nad inwestycjami, w tym np. realizacja skomplikowanych projektów inwestycyjnych,</p> <p>b) znajomość procesu zarządzania strategicznego oraz doświadczenie w planowaniu strategicznym: rozumienie strategii działalności podmiotów z branży opieki medycznej, umiejętność jej realizacji oraz monitorowania, pozycjonowanie konkurencyjne,</p> <p>c) umiejętność dostrzegania potrzeb biznesowych podmiotu, w tym możliwości innowacji biznesowych, takich jak rozwój nowych produktów,</p> <p>d) umiejętność analizy projektów inwestycyjnych pod kątem kosztu kapitału zwrotu z inwestycji.</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia</p>

Formularz oceny kompetencji kandydata

9.	<p>Cyfryzacja:</p> <p>a) wiedza w zakresie zagadnień dotyczących technologii informacyjnej, metod, środków i działań (informatyka, telekomunikacja) związanych z przetwarzaniem informacji oraz innowacji platformowych/ technologicznych, takich jak AI, FinTech, potrzeb cyfryzacji organizacji/ transformacji IT,</p> <p>b) doświadczenie w dziedzinie technologii i cyfryzacji, w tym we wdrażaniu, zarządzaniu lub nadzorze nad transformacją architektury IT,</p> <p>c) znajomość zasad zarządzania danymi (<i>data governance</i>), w tym jakości, dostępności i zgodności z regulacjami.</p>	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
10.	<p>Cyberbezpieczeństwo:</p> <p>Znajomość zasad cyberbezpieczeństwa, tj. wiedza w zakresie technologii, metod, środków i działań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa przetwarzanych informacji, w szczególności w sektorze ochrony zdrowia.</p>	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
11.	<p>Badania i rozwój:</p> <p>a) znajomość aktualnie stosowanych technologii oraz wiedza o wschodzących technologiach branży w której działa podmiot,</p> <p>b) wiedza/doświadczenie w zakresie zasad rozwoju oraz wdrażania innowacyjnych produktów/usług/modeli biznesowych lub innowacji technologicznych w obszarze działalności podmiotu,</p> <p>c) doświadczenie w nadzorze nad procesami wdrażania innowacji w działalności operacyjnej.</p>	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

Formularz oceny kompetencji kandydata

12.	<p>Zrównoważony rozwój:</p> <p>a) wiedza fachowa i umiejętności w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem, które umożliwiają pogłębioną ocenę istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do poszczególnych kwestii, takich jak: obszar środowiska naturalnego, obszar kwestii społecznych, obszar postępowania w biznesie,</p> <p>b) wiedza i doświadczenie w zakresie dostosowania strategii biznesowej, produktów i operacji do zasad ESG, w celu zapewnienia zrównoważonego rozwoju,</p> <p>c) znajomość obowiązków sprawozdawczych, w tym raportowania zrównoważonego rozwoju, w tym: <i>Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (tzw. CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive) oraz Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (tzw. ESRS: European Sustainability Reporting Standards).</i></p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia</p>
-----	--	--	---	---	---

Formularz oceny kompetencji kandydata

13.	<p>Zasoby ludzkie:</p> <p>a) umiejętność kształtowania kultury organizacyjnej dużych zakładów pracy zgodnie z celami biznesowymi,</p> <p>b) kompetencje/doświadczenie w zakresie podejmowania działań niezbędnych do efektywnego zarządzania pracownikami, w tym w zakresie związanym z identyfikowaniem, rozwojem talentów, zasadami kształtowania wynagrodzeń, planowaniem sukcesji, rozwoju kompetencji, delegowaniem zadań, oceną ich kompetencji, ich pozytywnym, rozwojem i utrzymaniem w zatrudnieniu,</p> <p>c) znajomość przepisów prawa pracy, relacji pracowniczych i ryzyk związanych z procesami HR.</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia</p>
14.	<p>Bezpieczeństwo:</p> <p>a) wiedza/doświadczenie w zakresie zapewniania bezpieczeństwa fizycznego i organizacyjnego,</p> <p>b) znajomość procesów zakupowych i standardów przetargowych, oceny dostawców i kontrahentów, w tym pod kątem przepisów AML.</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia</p>
15.	<p>Nadzór właścicielski:</p> <p>a) doświadczenie w radach nadzorczych spółek akcyjnych, spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, spółek komandytowo-akcyjnych oraz innych podmiotów posiadających w swojej strukturze organy o charakterze nadzorczym,</p> <p>b) doświadczenie zawodowe w zakresie nadzoru właścicielskiego w ramach grup kapitałowych,</p> <p>c) doświadczenie w sprawowaniu funkcji z zakresu nadzoru regulacyjnego, właścicielskiego lub biznesowego,</p> <p>d) znajomość zasad nadzoru właścicielskiego w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, w tym w odniesieniu do zasad ładu korporacyjnego.</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki</p>	<p><input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia</p>