

Rada Nadzorcza Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej

**Wniosek
do Walnego Zgromadzenia PZU SA**

w sprawie:

zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025

Treść wniosku:

Rada Nadzorcza Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej wnosi o podjęcie uchwały w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025, dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”.

Uzasadnienie:

Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, dalej „Ustawa”, w art. 90g nakłada na Radę Nadzorczą obowiązek corocznego sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń. Za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach i zawarte w nim informacje odpowiadają członkowie rady nadzorczej spółki.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach, w odniesieniu do każdego członka zarządu i rady nadzorczej, zawiera w szczególności:

- 1) wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
- 2) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;
- 3) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
- 4) informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
- 5) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
- 6) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
- 7) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
- 8) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestąnek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Rada Nadzorcza PZU SA przyjęła Sprawozdanie o wynagrodzeniach uchwałą nr URN/56/2026 z dnia 13 maja 2026 r.

Zgodnie z art. 90g ust. 10 Ustawy Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta - CSWP Audyt P.S.A. z siedzibą w Warszawie, w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy.

Zgodnie z wytycznymi dotyczącymi usługi atestacyjnej biegłego rewidenta polegającej na ocenie sprawozdania o wynagrodzeniach zarządu i rady nadzorczej spółek publicznych, wprowadzonymi przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów, biegły rewident uzyskał oświadczenie podpisane przez wszystkich członków rady nadzorczej:

- 1) potwierdzające ich odpowiedzialność za sprawozdanie o wynagrodzeniach, w tym za kompletność zawartych w nim informacji względem wymogów przepisów prawa oraz za system kontroli wewnętrznej w tym zakresie,
- 2) o kompletności informacji zamieszczonych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach względem wymogów

- przepisów prawa,
- 3) o dostarczeniu biegłemu rewidentowi wszelkich odpowiednich informacji oraz wyjaśnień, danych i dokumentów, o które biegły rewident poprosił i które są niezbędne do wykonania usługi.

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Wobec powyższego, wnosi się jak na wstępie.

Przedkładają w imieniu Rady Nadzorczej PZU SA:

/Marcin Kubicza/

Załączniki:

- 1) raport biegłego rewidenta z oceny sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025;
- 2) projekt uchwały Walnego Zgromadzenia PZU SA w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025.

RAPORT NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA Z WYKONANIA USŁUGI DAJĄCEJ RACJONALNĄ PEWNOŚĆ W ZAKRESIE OCENY SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń S.A.

Zostaliśmy zaangażowani do dokonania oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń S.A., (dalej „Spółka”) za rok zakończony 31 grudnia 2025 r. (dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) w zakresie kompletności zamieszczonych w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „ustawa o ofercie publicznej”).

Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w celu spełnienia wymogów art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej. Mające zastosowanie wymogi dotyczące sprawozdania o wynagrodzeniach są zawarte w ustawie o ofercie publicznej.

Wymogi opisane w zdaniu poprzednim określają podstawę sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i stanowią, naszym zdaniem, odpowiednie kryteria do sformułowania przez nas wniosku dającego racjonalną pewność.

Zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie o wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej. Niniejszy raport stanowi spełnienie tego wymogu.

Przez ocenę biegłego rewidenta, o której mowa w zdaniu poprzedzającym i stanowiącą podstawę do sformułowania przez nas wniosku dającego racjonalną pewność, rozumiemy ocenę czy, we wszystkich istotnych aspektach, zakres informacji zaprezentowanych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach jest kompletny, a informacje zostały ujawnione ze szczegółowością wymaganą przez ustawę o ofercie publicznej.

Odpowiedzialność Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z ustawą o ofercie publicznej Członkowie Rady Nadzorczej Spółki są odpowiedzialni za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności za kompletność tego sprawozdania oraz za informacje w nim zawarte.

Odpowiedzialność Rady Nadzorczej obejmuje również zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie kompletnego sprawozdania o wynagrodzeniach wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Naszym celem była ocena kompletności informacji zamieszczonych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach względem kryterium określonym w sekcji *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi* i wyrażenie na podstawie uzyskanych dowodów niezależnego wniosku z wykonanej usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność.

Wykonaliśmy usługę zgodnie z regulacjami Krajowego Standardu Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – „Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych”, przyjętego uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej: „KSUA 3000 (Z)”).

Standard ten nakłada na biegłego rewidenta obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność, że sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane kompletnie zgodnie z określonymi kryteriami.

Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności, ale nie gwarantuje, że usługa przeprowadzona zgodnie z KSUA 3000 (Z) zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie.

Wybór procedur zależy od osądu biegłego rewidenta, w tym od jego oszacowania ryzyka wystąpienia istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem. Przeprowadzając oszacowanie tego ryzyka biegły rewident bierze pod uwagę kontrolę wewnętrzną związaną ze sporządzeniem kompletnego sprawozdania w celu zaplanowania stosownych procedur, które mają zapewnić biegłemu rewidentowi wystarczające i odpowiednie do okoliczności dowody. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej nie została przeprowadzona w celu wyrażenia wniosku na temat skuteczności jej działania.

Podsumowanie wykonanych prac oraz ograniczenia naszych procedur

Zaplanowane i przeprowadzone przez nas procedury obejmowały w szczególności:

- zapoznanie się z treścią sprawozdania o wynagrodzeniach i porównanie zawartych w nim informacji do mających zastosowanie wymogów;
- zapoznanie się z uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki dotyczącymi polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz uszczegóławiającymi je uchwałami Rady Nadzorczej;
- ustalenie, poprzez porównanie do dokumentów korporacyjnych, listy osób odnośnie do których istnieje wymóg zamieszczenia informacji w sprawozdaniu o wynagrodzeniach i ustalenie, poprzez zapytania osób odpowiedzialnych za przygotowanie sprawozdania, a tam, gdzie uznaliśmy to za stosowne, również bezpośrednio osób których dotyczy wymóg zamieszczenia informacji, czy wszystkie informacje przewidziane kryteriami dotyczącymi sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach zostały ujawnione.

Nasze procedury miały wyłącznie na celu uzyskanie dowodów, że informacje zamieszczone przez Radę Nadzorczą w sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem ich kompletności są zgodne z mającymi zastosowanie wymogami. Celem naszych prac nie była ocena wystarczalności informacji umieszczonych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem celu przygotowania sprawozdania o wynagrodzeniach ani ocena poprawności i rzetelności informacji w nim zawartych, w szczególności co do ujawnionych kwot, w tym dokonanych za poprzednie lata szacunków, liczb, dat, ujęcia w podziale, sposobów alokacji, zgodności z przyjętą przez Zarząd polityką wynagrodzeń.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie podlegało badaniu w rozumieniu Krajowych Standardów Badania. W trakcie wykonanych procedur atestacyjnych nie przeprowadziliśmy badania ani przeglądu informacji wykorzystanych do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i dlatego nie przyjmujemy odpowiedzialności za wydanie lub aktualizację jakichkolwiek raportów lub opinii o historycznych informacjach finansowych Spółki.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody stanowią wystarczającą i odpowiednią podstawę do wyrażenia przez nas poniższego wniosku.

Wymogi etyczne, w tym niezależność

Przeprowadzając usługę biegły rewident i firma audytorska przestrzegali wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Międzynarodowym kodeksie etyki zawodowych księgowych (w tym w Międzynarodowych standardach niezależności) Rady Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych, przyjętym uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej „kodeks IESBA”). Kodeks IESBA oparty jest na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania poufności oraz profesjonalnego postępowania. Przestrzegaliśmy również innych wymogów niezależności i etyki, które mają zastosowanie dla niniejszej usługi atestacyjnej w Polsce.

Wymogi kontroli jakości

Firma audytorska stosuje krajowe standardy kontroli jakości w brzmieniu międzynarodowych standardów kontroli jakości przyjęte uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej „KSKJ”).

Zgodnie z wymogami KSKJ firma audytorska utrzymuje kompleksowy system kontroli jakości obejmujący udokumentowane polityki i procedury odnośnie zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Wniosek

Podstawę sformułowania wniosku biegłego rewidenta stanowią kwestie opisane powyżej, dlatego wniosek powinien być czytany z uwzględnieniem tych kwestii.

Naszym zdaniem sprawozdanie o wynagrodzeniach, we wszystkich istotnych aspektach, zawiera wszystkie elementy wymienione w art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

Ograniczenie zastosowania

Niniejszy raport został sporządzony przez CSWP Audyt Prosta Spółka Akcyjna dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej i jest przeznaczony wyłącznie w celu opisanym w części *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu* i nie powinien być wykorzystywany w żadnych innych celach.

CSWP Audyt Prosta Spółka Akcyjna nie przyjmuje w związku z tym raportem żadnej odpowiedzialności wynikającej z relacji umownych i pozaumownych (w tym z tytułu zaniedbania) w odniesieniu do stron trzecich w kontekście niniejszego raportu. Powyższe nie zwalnia nas z odpowiedzialności w sytuacjach, w których takie zwolnienie jest wyłączone z mocy prawa.

.....
Przemysław Piska
Biegły rewident nr 13015 działający w imieniu

CSWP Audyt Prosta Spółka Akcyjna

Spółka wpisana na listę firm audytorskich
pod nr ewidencyjnym 3767

Warszawa, 13 maja 2026 roku

UCHWAŁA NR/2026

ZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA

POWSZECHNEGO ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPÓŁKI AKCYJNEJ

z dnia 18 czerwca 2026 roku

w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025

Na podstawie § 18 pkt 1b Statutu PZU SA oraz art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Zwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA uchwała, co następuje:

§ 1

Zwyczajne Walne Zgromadzenie pozytywnie opiniuje sprawozdanie Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą powzięcia.

Przewodniczący
Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PZU SA

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025

Zgodnie z art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (z późn. zm.), Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Przepis ten nakłada na Radę Nadzorczą obowiązek corocznego sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń.

Za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach i zawarte w nim informacje odpowiadają członkowie Rady Nadzorczej spółki. Szczegółowe uzasadnienie zawarte jest we wniosku Zarządu PZU SA do Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025.

W związku z powyższym, niezbędne jest przedstawienie projektu niniejszej uchwały pod obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PZU SA.



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PZU SA ZA ROK 2025

Spis treści

1.	Wprowadzenie.....	2
1.1	Zmiany w składzie Zarządu.....	3
1.2	Zmiany w składzie Rady Nadzorczej.....	4
2.	Zarząd.....	6
3.	Rada Nadzorcza.....	9
4.	Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń.....	11
5.	Kryteria dotyczące wyników.....	12
6.	Zmiany wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników PZU oraz średniego wynagrodzenia pracowników PZU niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych.....	14
7.	Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych.....	18
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	18
9.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń.....	18
10.	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej.....	18
11.	Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.....	18

1. Wprowadzenie

Sprawozdanie zawiera przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych lub otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej z siedzibą w Warszawie (dalej: „**PZU SA**” lub „**Spółka**”).

Obowiązek sporządzenia sprawozdania wynika z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych¹ (dalej: „**Ustawa**”), zgodnie z którym rada nadzorcza spółki jest zobowiązana do sporządzenia corocznie sprawozdania o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej.

Dokument uwzględnia obowiązującą w Spółce „Politykę wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA” (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”), przyjętą 26 maja 2020 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 36/2020, następnie zmienioną 7 czerwca 2023 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 65/2023, która określa w szczególności:

- 1) opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej oraz ich wzajemne proporcje;
- 2) okres, na jaki zostały zawarte umowy z członkami Zarządu oraz wskazanie okresów i warunków ich wypowiedzenia;
- 3) opis środków podjętych w celu unikania konfliktów interesów związanych z polityką wynagrodzeń lub zarządzania takimi konfliktami interesów.

Przyjęta w dniu 7 czerwca 2023 r. zmiana w Polityce Wynagrodzeń obejmowała dodanie do katalogu celów polityki celu w postaci zapewnienia prawidłowego uwzględnienia wymagań zrównoważonego rozwoju w procesie zarządzania ryzykiem na poziomie Grupy PZU, w szczególności na zasadach określonych w odpowiednich przepisach wewnętrznych Spółki.

Zmiany wprowadzone w sprawozdaniu

Mając na względzie zwiększenie przejrzystości danych oraz zwiększenie komfortu informacyjnego akcjonariuszy, w 2025 roku PZU SA wprowadziła w niniejszym Sprawozdaniu, względem poprzedniego okresu sprawozdawczego, zmiany o charakterze edytorskim. Modernizacja warstwy prezentacyjnej została przeprowadzona przy pełnym zachowaniu dotychczasowej struktury dokumentu oraz niezmiennym zakresie ujawnianych informacji, wypracowanym w latach ubiegłych. Wprowadzone korekty redakcyjne miały na celu przede wszystkim podniesienie przystępności i czytelności informacji. Działania te wpisują się w strategię dążenia PZU SA do najwyższych standardów raportowania w obszarze ładu korporacyjnego.

¹ t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 620, z późn. zm.

1.1 Zmiany w składzie Zarządu

Funkcja	Skład Zarządu	
	1 stycznia 2025 r.	31 grudnia 2025
Prezes	 Artur Olech	 Bogdan Benczak
Członek Zarządu	 Maciej Fedyna	 Maciej Fedyna
Członek Zarządu	 Bartosz Grześkowiak	 Bartosz Grześkowiak
Członek Zarządu	 Elżbieta Häuser-Schöneich	 Elżbieta Häuser-Schöneich
Członek Zarządu	 Tomasz Kulik	 Tomasz Kulik
Członek Zarządu	 Tomasz Tarkowski	 Tomasz Tarkowski
Członek Zarządu	 Jan Zimowicz	 Jan Zimowicz

Na dzień 1 stycznia 2025 r. skład Zarządu PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Artur Olech – Prezes Zarządu PZU SA,
- 2) Maciej Fedyna – Członek Zarządu PZU SA,
- 3) Bartosz Grześkowiak – Członek Zarządu PZU SA,
- 4) Elżbieta Häuser-Schöneich – Członek Zarządu PZU SA,
- 5) Tomasz Kulik – Członek Zarządu PZU SA,
- 6) Tomasz Tarkowski – Członek Zarządu PZU SA,
- 7) Jan Zimowicz – Członek Zarządu PZU SA.

27 stycznia 2025 roku Rada Nadzorcza PZU SA odwołała ze składu Zarządu PZU SA Artura Olecha. Jednocześnie Rada Nadzorcza PZU SA delegowała Członka Rady Nadzorczej PZU SA Andrzeja Klesyka do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu PZU SA, do czasu powołania Prezesa Zarządu PZU SA, jednak na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

27 lutego 2025 roku Rada Nadzorcza PZU SA powołała w skład Zarządu PZU SA, od dnia 3 marca 2025 roku, Andrzeja Klesyka, powierzając mu funkcję Prezesa Zarządu PZU SA pod warunkiem uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego. Powołanie nastąpiło na okres wspólnej kadencji, obejmującej trzy pełne lata obrotowe 2023-2025.

2 lipca 2025 roku Komisja Nadzoru Finansowego wyraziła zgodę na powołanie Andrzeja Klesyka na stanowisko Prezesa Zarządu PZU SA.

7 sierpnia 2025 roku Rada Nadzorcza PZU SA odwołała ze składu Zarządu PZU SA Andrzeja Klesyka. Jednocześnie Rada Nadzorcza PZU SA powierzyła Członkowi Zarządu PZU SA Tomaszowi Tarkowskiemu czasowe wykonywanie obowiązków Prezesa Zarządu PZU SA, do czasu powołania Prezesa Zarządu PZU SA.

24 września 2025 roku Rada Nadzorcza PZU SA powołała w skład Zarządu PZU SA, od dnia 25 września 2025 roku, Bogdana Benczaka, powierzając mu funkcję Prezesa Zarządu PZU SA pod warunkiem uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego. Powołanie nastąpiło na okres wspólnej kadencji, obejmującej trzy pełne lata obrotowe 2023-2025.

7 listopada 2025 roku Komisja Nadzoru Finansowego wyraziła zgodę na powołanie Macieja Fedyna na Członka Zarządu PZU SA odpowiedzialnego za zarządzanie ryzykiem.

22 grudnia 2025 roku Komisja Nadzoru Finansowego wyraziła zgodę na powołanie Bogdana Benczaka na stanowisko Prezesa Zarządu PZU SA.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. skład Zarządu PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Bogdan Benczak – Prezes Zarządu PZU SA,
- 2) Maciej Fedyna – Członek Zarządu PZU SA,
- 3) Bartosz Grześkowiak – Członek Zarządu PZU SA,
- 4) Elżbieta Häuser-Schöneich – Członek Zarządu PZU SA,
- 5) Tomasz Kulik – Członek Zarządu PZU SA,
- 6) Tomasz Tarkowski – Członek Zarządu PZU SA,
- 7) Jan Zimowicz – Członek Zarządu PZU SA.

1.2 Zmiany w składzie Rady Nadzorczej

Funkcja	Skład Rady Nadzorczej	
	1 stycznia 2025 r.	31 grudnia 2025
Przewodniczący	 Marcin Kubicza	 Marcin Kubicza
Wiceprzewodniczący	 Małgorzata Kurzynoga	 Małgorzata Kurzynoga
Sekretarz	 Anna Machnikowska	 Anna Machnikowska
Członek	 Michał Bernaczyk	 Jarosław Antonik

Członek	 Anita Elżanowska	 Anita Elżanowska
Członek	 Filip Gorczyca	 Michał Jonczyński
Członek	 Michał Jonczyński	 Andrzej Kaleta
Członek	 Andrzej Kaleta	 Kazimierz Karolczak
Członek	 Wojciech Olejniczak	 Beata Stelmach
Członek	 Adam Uszpolewicz	 Maciej Szwarca
Członek		 Adam Uszpolewicz

Na dzień 1 stycznia 2025 r. skład Rady Nadzorczej PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Marcin Kubicza – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- 2) Małgorzata Kurzynoga – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej,
- 3) Anna Machnikowska – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- 4) Michał Bernaczyk – Członek Rady Nadzorczej,
- 5) Anita Elżanowska – Członek Rady Nadzorczej,
- 6) Filip Gorczyca – Członek Rady Nadzorczej,
- 7) Michał Jonczyński – Członek Rady Nadzorczej,
- 8) Andrzej Kaleta – Członek Rady Nadzorczej,
- 9) Adam Uszpolewicz – Członek Rady Nadzorczej,
- 10) Wojciech Olejniczak – Członek Rady Nadzorczej.

10 stycznia 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA odwołało ze składu Rady Nadzorczej PZU SA Wojciecha Olejniczaka.

21 stycznia 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA powołało do składu Rady Nadzorczej PZU SA Andrzeja Klesyka.

27 stycznia 2025 roku Rada Nadzorcza PZU SA delegowała Członka Rady Nadzorczej PZU SA Andrzeja Klesyka do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu PZU SA, do czasu powołania Prezesa Zarządu PZU SA, jednak na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

28 lutego 2025 roku rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej PZU SA, ze skutkiem na dzień 2 marca 2025 roku, złożył Andrzej Klesyk.

25 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA odwołało ze składu Rady Nadzorczej PZU SA Michała Bernaczyka oraz powołało w jej skład Macieja Szwarca oraz Beatę Stelmach.

22 października 2025 roku Spółka otrzymała od Ministra Aktywów Państwowych, działającego w imieniu Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej – akcjonariusza spółki PZU SA, oświadczenie powołujące w skład Rady Nadzorczej PZU SA Kazimierza Karolczyka. Powołanie nastąpiło na podstawie § 20 ust. 7 Statutu PZU SA.

3 listopada 2025 roku rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej PZU SA, z dniem 3 listopada 2025 roku, złożył Filip Gorczyca.

23 grudnia 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA powołało w skład Rady Nadzorczej PZU SA Jarosława Antonika.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. skład Rady Nadzorczej PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Marcin Kubicza – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- 2) Małgorzata Kurzynoga – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej,
- 3) Anna Machnikowska – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- 4) Jarosław Antonik – Członek Rady Nadzorczej,
- 5) Anita Elżanowska – Członek Rady Nadzorczej,
- 6) Michał Jonczynski – Członek Rady Nadzorczej,
- 7) Andrzej Kaleta – Członek Rady Nadzorczej,
- 8) Kazimierz Karolczak – Członek Rady Nadzorczej,
- 9) Beata Stelmach – Członek Rady Nadzorczej,
- 10) Maciej Szwarc – Członek Rady Nadzorczej,
- 11) Adam Uszpolewicz – Członek Rady Nadzorczej.

2. Zarząd

Zamieszczona niżej tabela obejmuje przegląd wynagrodzeń Członków Zarządu PZU SA za 2025 rok. Uwzględniono w niej osoby pełniące funkcje w Zarządzie Spółki przez część, jak i cały okres sprawozdawczy.

Zgodnie z obowiązującą w PZU SA Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki przedstawiono z podziałem na część stałą oraz część zmienną. W tabeli wyodrębniono wartość wynagrodzenia stałego, wypłaconego w roku 2025 oraz wartość dodatkowych świadczeń należnych Członkom Zarządu PZU SA, z podziałem na szkolenia oraz pozostałe świadczenia o charakterze pieniężnym i niepieniężnym.

Status Grupy PZU jako jedyne w kraju konglomeratu finansowego (obejmującego zakłady ubezpieczeń, banki, fundusze inwestycyjne i emerytalne, a także spółki działające w różnorodnych obszarach gospodarki i na rynkach międzynarodowych), obliuguje do prawidłowego i efektywnego zarządzania posiadanymi aktywami. Ponadto, status podmiotów publicznych istotnych dla polskiej gospodarki i rynku finansowego, przekłada się na obowiązek stałego poszerzania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji przez Członków Zarządu PZU SA w obszarze działalności Spółki oraz całej Grupy PZU. Z tego względu Spółka finansuje udział kadry zarządzającej Spółki w szkoleniach krajowych

i zagranicznych, uzyskując w praktyce bezpośrednią korzyść z wydatkowanych środków, poprzez

posiadanie wysoko wykwalifikowanej kadry zarządzającej, co w efekcie służy realizacji ambitnych celów wyznaczanych przez Radę Nadzorczą w warunkach wysokiej konkurencji oraz wymagającego otoczenia inwestycyjnego. Zwiększa też zaufanie dotychczasowych oraz umożliwia pozyskanie nowych akcjonariuszy zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Służy również realizacji zasad odpowiedniości wyznaczanych przez regulacje prawne oraz oczekiwania Komisji Nadzoru Finansowego.

Poza wynagrodzeniem stałym, poniższe zestawienie obejmuje wartość wynagrodzenia zmiennego, wypłaconego w 2025 roku za 2024 rok. Wyższa wartość wynagrodzenia Tomasza Kulika w porównaniu do pozostałych Członków Zarządu PZU SA, którzy pełnili funkcję w 2024 i 2025 roku wynika z faktu, iż obejmuje ono wynagrodzenie zmienne za cały rok obrotowy 2024. W przypadku Bartosza Grześkowiaka, Macieja Fedyny, Elżbiety Häuser-Schöneich, Tomasza Tarkowskiego i Jana Zimowicza, składniki wynagrodzenia zostały obliczone proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji w danym roku oraz indywidualnie przyznanych kwot wynagrodzenia zmiennego. Szczegółowe zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zmiennego opisano szerzej w rozdziale 4 i 5 sprawozdania.

Jednocześnie wynagrodzenie zmienne należne poszczególnym Członkom Zarządu PZU SA zostało wypłacone zgodnie z dyspozycjami Rady Nadzorczej PZU SA w przedmiotowej kwestii.

Wobec niepodjęcia przez Walne Zgromadzenie PZU SA uchwał w sprawie udzielenia Członkom Zarządu PZU SA absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2023, Rada Nadzorcza PZU SA nie przystąpiła do ustalenia wysokości wynagrodzenia zmiennego dla Zarządu PZU SA za ten rok.

Wykazane w sprawozdaniu kwoty są zgodne z przyjętą przez PZU SA Polityką wynagrodzeń oraz obowiązującymi Spółkę przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami².

Spółka finansuje program emerytalny jedynie dla swoich pracowników, a zatem nie przyznaje ani Członkom Zarządu, ani Członkom Rady Nadzorczej pakietów emerytalnych.

² t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia Członków Zarządu PZU SA otrzymywanego w Spółce.³

Kwoty zostały podane w tys. zł

Tabela nr 2.1. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu PZU SA otrzymywanego w Spółce w 2025 roku⁴

ZARZĄD PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ⁵	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ⁶		WYNAGRODZENIE ZMIENNE ^{7, 8}				INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIENIĄ FUNKCJĄ ⁹	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ¹⁰	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA ZARZĄDU PZU SA ¹¹	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ¹²
		SZKOLENIA	POZOSTAŁE ŚWIADCZENIA	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE					
Tomasz Kulik (od 01.08.2017 do chwili obecnej)	1 476,17	2,02	226,88	107,7 % (2024)	803,96	n/d	0	0,00	0,00	2 509,03	0,00	0,68/0,32
Elżbieta Häuser-Schöneich (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej) ¹³	1 476,17	169,49	204,83	107,7 % (2024)	583,43	n/d	n/d	0,00	0,00	2 433,92	0,00	0,76/0,24
Artur Olech (od 12.04.2024 r. do 27.01.2025 r.)	101,48	0,00	21,52	107,7 % (2024)	603,54	n/d	n/d	699,08	0,00	1 425,62	0,00	0,58/0,42
Maciej Fedyna (od 16.12.2024 r. do chwili obecnej)	1 476,17	10,30	144,52	107,7 % (2024)	34,88	n/d	n/d	0,00	0,00	1 665,87	0,00	0,98/0,02
Bartosz Grześkowiak (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej)	1 476,17	0,48	204,83	107,7 % (2024)	583,43	n/d	n/d	0,00	0,00	2 264,91	0,00	0,74/0,26
Tomasz Tarkowski (od 04.11.2024 r. do chwili obecnej)	1 476,17	2,02	159,32	107,7 % (2024)	128,40	n/d	n/d	0,00	0,00	1 765,91	0,00	0,93/0,07
Jan Zimowicz (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej)	1 476,17	24,67	205,19	107,7 % (2024)	583,43	n/d	n/d	0,00	0,00	2 289,46	0,00	0,75/0,25
Andrzej Klesyk (od 27.01.2025 r. do 02.03.2025 r.) ¹⁴ (od 03.03.2025 r. do 07.08.2025 r.)	828,89	0,00	65,24	n/d	n/d	n/d	n/d	483,98	0,00	1 378,11	0,00	1/0
Bogdan Benczak (od 25.09.2025 r. do chwili obecnej)	410,34	10,02	28,27	n/d	n/d	n/d	n/d	0,00	0,00	448,63	0,00	1/0

³ Grupa PZU – grupa kapitałowa w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 120, 295, 1598, z 2024 r. poz. 619, 1685, 1863)

⁴ Kwoty dotyczą świadczeń wypłaconych w okresie pełnienia funkcji członka Zarządu w PZU SA

⁵ Kwota wynagrodzenia stałego przysługująca z umowy o świadczenie usług zarządzania; uwzględniono wynagrodzenie stałe miesięczne przysługujące za okres od stycznia do grudnia roku objętego sprawozdaniem

⁶ Np.: opłaty za wynajem mieszkania, świadczenia medyczne, koszty szkoleń

⁷ Wynagrodzenie zmienne wypłacone w okresie objętym zakresem sprawozdania

⁸ W przypadku osiągnięcia wskaźnika realizacji celów zarządczych na poziomie 100% lub wyższym, kwota wynagrodzenia zmiennego przyznana przez Radę Nadzorczą odpowiada wysokości 100% wynagrodzenia stałego wypłaconego za rok obrotowy, za który dokonano rozliczenia celów zarządczych

⁹ Np. odprawa, odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji

¹⁰ Suma wynagrodzenia stałego, dodatkowych świadczeń (pieniężnych i niepieniężnych), wynagrodzenia zmiennego, innych świadczeń związanych z pełnioną funkcją oraz pakietów emerytalnych

¹¹ Wynagrodzenie z tytułu zajmowania stanowiska Dyrektora Zarządzającego ds. Korporacyjnych w Grupie PZU w PZU SA, wypłacone w okresie pełnienia funkcji członka Zarządu PZU SA. Nie uwzględnia się wynagrodzeń z tytułu pełnienia innych obowiązków wynikających z umów o pracę w Spółce przed objęciem funkcji Członka Zarządu

¹² Proporcja obliczona według następującego wzoru: [(wynagrodzenie stałe + dodatkowe świadczenia (pieniężne i niepieniężne) + inne świadczenia związane z pełnioną funkcją + pakiety emerytalne)/suma wynagrodzeń]/[(wynagrodzenie zmienne/suma wynagrodzeń]

¹³ Wcześniej, członek Zarządu PZU SA od 25.05.2019 r. do 09.09.2020 r.

¹⁴ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

3. Rada Nadzorcza

Zamieszczona niżej tabela obejmuje przegląd wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej PZU SA za 2025 rok. Uwzględniono w niej osoby pełniące funkcje w Radzie Nadzorczej Spółki przez część, jak i cały okres sprawozdawczy.

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej otrzymywanego w Spółce i od innych podmiotów Grupy PZU¹⁵.

Kwoty zostały podane w tys. zł

Tabela nr 3.1. Składniki wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej PZU SA otrzymywanego w Spółce w 2025 roku

RADA NADZORCZA PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ¹⁶	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ¹⁷	WYNAGRODZENIE ZMIENNE		INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIĄ FUNKCJĄ ¹⁸	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ¹⁹	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA RADY NADZORCZEJ PZU SA ²⁰	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ²¹
			WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROZONE					
Marcin Kubicza (od 07.06.2023 r. do chwili obecnej)	232,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	232,58	0,00	1/0
Michał Bernaczyk (od 15.02.2024 r. do 25.06.2025 r.)	136,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	136,76	0,00	1/0
Anita Elżanowska (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	211,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	211,44	0,00	1/0

¹⁵ Kwoty dotyczą świadczeń wypłaconych w okresie pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej w PZU SA

¹⁶ Kwota wynagrodzenia stałego przysługująca zgodnie z § 12 „Polityki wynagrodzeń”; uwzględniono wynagrodzenie stałe przysługujące za okres od stycznia do grudnia roku objętego sprawozdaniem

¹⁷ Np.: opłaty za wynajem mieszkania, świadczenia medyczne, koszty szkoleń

¹⁸ Np.: odprawa, odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji

¹⁹ Suma wynagrodzenia stałego, dodatkowych świadczeń (pieniężnych i niepieniężnych), wynagrodzenia zmiennego, innych świadczeń związanych z pełnioną funkcją oraz pakietów emerytalnych

²⁰ Wynagrodzenie z tytułu pełnienia innych funkcji lub zajmowanych stanowisk w PZU SA, które zostało wypłacone w poszczególnych latach w okresie pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej

²¹ Proporcja obliczona według następującego wzoru: [(wynagrodzenie stałe + dodatkowe świadczenia (pieniężne i niepieniężne), + inne świadczenia związane z pełnioną funkcją + pakiety emerytalne)/suma wynagrodzeń]/[wynagrodzenie zmiennie/suma wynagrodzeń]

RADA NADZORCZA PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ¹⁶	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ¹⁷	WYNAGRODZENIE ZMIENNE		INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIENIĄ FUNKCJI ¹⁸	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ¹⁹	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA RADY NADZORCZEJ PZU SA ²⁰	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ²¹
			WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE					
Filip Gorczyca (od 15.02.2024 r. do 03.11.2025 r.)	188,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	188,43	0,00	1/0
Michał Jonczyński (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	211,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	211,44	0,00	1/0
Andrzej Kaleta (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	230,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	230,47	0,00	1/0
Małgorzata Kurzynoga (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	230,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	230,47	0,00	1/0
Anna Machnikowska (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	228,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	228,35	0,00	1/0
Wojciech Olejniczak (od 15.02.2024 r. do 10.01.2025 r.)	6,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,72	0,00	1/0
Adam Uszpolewicz (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	230,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	230,47	0,00	1/0
Andrzej Klesyk (od 21.01.2025 r. do 02.03.2025 r.) (od 27.01.2025 r. do 02.03.2025 r.) ²²	4,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,48	0,00	1/0
Beata Stelmach (od 25.06.2025 r. do chwili obecnej)	75,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75,08	0,00	1/0
Maciej Szwarc (od 25.06.2025 r. do chwili obecnej)	75,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75,08	0,00	1/0
Kazimierz Karolczak (od 22.10.2025 r. do chwili obecnej)	28,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,13	0,00	1/0
Jarosław Antonik (od 23.12.2025 r. do chwili obecnej)	3,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,52	0,00	1/0

²² Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

W 2025 roku Członek Rady Nadzorczej PZU SA Michał Jonczynski otrzymał wynagrodzenie z Centrum Medycznego Medica sp. z o.o. w wysokości 29 tys. zł z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej w tym podmiocie.

Członek Rady Nadzorczej PZU SA Andrzej Klesyk, poza okresem oddelegowania, a następnie powołania do Zarządu PZU SA, otrzymał wynagrodzenie:

- z PZU Życie SA w wysokości 834,20 zł,
- z PZU Zdrowie SA w wysokości 303,35 zł

z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

Pozostali członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych wynagrodzeń w innych podmiotach Grupy PZU.

4. Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA jest zgodne z przyjętą przez Spółkę Polityką wynagrodzeń. Przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez Spółkę dzięki powiązaniu wynagrodzenia Członków Zarządu PZU SA z realizacją celów wyznaczonych w Strategii Grupy PZU na lata 2025-2027.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: „**wynagrodzenie stałe**”) i części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy (dalej: „**wynagrodzenie zmienne**”). Wynagrodzenie stałe, jak i wynagrodzenie zmienne, przyznawane Członkom Zarządu PZU SA mieści się w granicach ustalonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Kwota wynagrodzenia zmiennego nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym, którego dotyczy wyliczenie. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest określana przez Radę Nadzorczą PZU SA po zakończeniu roku obrotowego na podstawie poziomu realizacji celów zarządczych ustalonych na dany rok. Cele zarządcze ustalane dla Członków Zarządu PZU SA przez Radę Nadzorczą PZU SA uwzględniają realizację celów strategicznych oraz wskaźników ich osiągnięcia określonych w Strategii Grupy PZU na lata 2025-2027. Poza wymienionymi składnikami wynagrodzenia Członkom Zarządu Spółki przysługuje również prawo do takich samych świadczeń, jak należne wyższej kadry kierowniczej Spółki, w szczególności takich jak:

- 1) szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe niezbędne do pełnienia funkcji członka Zarządu w Spółce;
- 2) opieka medyczna;
- 3) ubezpieczenie:
 - a) od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O),
 - b) życia i zdrowia oraz utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku.

Do dnia 25 czerwca 2025 r., wynagrodzenie miesięczne Członków Rady Nadzorczej określone było jako stałe i stanowiące iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia

9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, oraz mnożnika 2,75.

25 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA podjęło uchwałę nr 58/2025 w sprawie zmiany uchwały nr 5/2017 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej z dnia 8 lutego 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej zmienionej uchwałą nr 37/2019 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej z dnia 24 maja 2019 r. Uchwałą tą ustalono, że wynagrodzenie miesięczne Członków Rady Nadzorczej jest stałe i stanowi iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok oraz mnożnika 2,75. Uchwała ta weszła w życie z dniem podjęcia.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej podwyższa się o 10%, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – o 9%, a Sekretarza Rady Nadzorczej – o 8% kwoty miesięcznego wynagrodzenia ustalonego w opisany wcześniej sposób. Wynagrodzenie przewodniczących komitetów funkcjonujących w Radzie Nadzorczej podwyższa się o 9% kwoty miesięcznego wynagrodzenia. Dodatkowe wynagrodzenia należne z tytułu pełnienia funkcji przewodniczącego, wiceprzewodniczącego albo sekretarza Rady Nadzorczej Spółki oraz przewodniczących komitetów Rady Nadzorczej PZU SA nie sumują się.

5. Kryteria dotyczące wyników

Wysokość części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu PZU SA jest powiązana z wynikami Spółki, w szczególności realizacją celów zarządczych wyznaczanych corocznie przez Radę Nadzorczą Spółki. Ustalając cele zarządcze, Rada Nadzorcza Spółki uwzględnia cele strategiczne i ich wskaźniki określone w Strategii Grupy PZU. Ustala ponadto wagi dla poszczególnych celów zarządczych oraz obiektywne i mierzalne wskaźniki ich realizacji i rozliczania (KPI).

Wyróżnia się ogólne cele zarządcze, które dotyczą w szczególności poprawy wskaźników ekonomiczno-finansowych oraz działań Spółki uwzględniających interesy społeczne, w tym przyczyniających się do ochrony środowiska.

Uchwałą nr 4/2017 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PZU SA z dnia 8 lutego 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej (z późn. zm.) ustalono ogólne cele zarządcze obejmujące wzrost wartości Spółki oraz przywołany wyżej cel obejmujący poprawę wskaźników ekonomiczno-finansowych.

W ramach Polityki wynagrodzeń wyodrębniono również cele zarządcze w postaci:

- a) wdrożenia zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami we wszystkich podmiotach zależnych

Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów²³,

- b) realizacji obowiązków, o których mowa w art. 17-20, 22 i 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym²⁴.

Rada Nadzorcza PZU SA, kształtując wynagrodzenie stałe Członków Zarządu PZU SA i ustalając dla nich cele zarządcze dba, aby były one zgodne z normami dotyczącymi działalności podmiotów regulowanych, w tym z zasadą ostrożnego i stabilnego zarządzania podmiotem.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej PZU SA nie jest powiązane z wynikami osiąganymi przez Spółkę. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej PZU SA reguluje, co wyżej wskazano, § 12 Polityki wynagrodzeń oraz uchwała nr 5/2017 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej z dnia 8 lutego 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej (z późn. zm.).

²³ t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1616

²⁴ t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 125, 834, 1823, 1897, 1940

6. Zmiany²⁵ wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników PZU oraz średniego wynagrodzenia pracowników PZU niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Kwoty podane zostały w tys. zł, z wyjątkiem danych dotyczących wyników Spółki przedstawionych w mln zł.

Wynagrodzenia wypłacone w roku 2025 oraz zmiany wynagrodzeń w poszczególnych latach zostały przedstawione w ujęciu średniomiesięcznym.

ROCZNA ZMIANA ŚREDNIOMIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ²⁶	2021 VS 2020	2022 VS 2021	2023 VS 2022	2024 VS 2023	2025 VS 2024	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2025 (WYNAGRODZENIE W UJĘCIU ŚREDNIOMIESIĘCZNYM)
CZŁONKOWIE ZARZĄDU PZU SA PEŁNIĄCY FUNKCJĘ W 2025 ROKU (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Tomasz Kulik (od 01.08.2017 do chwili obecnej)	18,4	20,7	9,6	-39,44	45,2	190,01
Elżbieta Häuser-Schöneich (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej) ²⁷	n/d	n/d	n/d	n/d	67,64	190,62
Artur Olech (od 12.04.2024 r. do 27.01.2025 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	70,02	186,58
Maciej Fedyna (od 16.12.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	78,3	190,09
Bartosz Grześkowiak (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	77,95	190,62
Tomasz Tarkowski (od 04.11.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	77,96	190,59
Jan Zimowicz (od 12.04.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	77,95	190,62
Andrzej Klesyk (od 27.01.2025 r. do 02.03.2025 r.) ²⁸ (od 03.03.2025 r. do 07.08.2025 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	129,72

²⁵ Zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA pokazywane są od roku następnego po rozpoczęciu pełnienia funkcji do ostatniego roku pełnienia funkcji

²⁶ Średniomiesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA w poszczególnych latach wyliczone jako średniomiesięczne wynagrodzenie stałe miesięczne przystługujące za okres od stycznia do grudnia danego roku i średniomiesięczne wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku. Przy czym średniomiesięczne wynagrodzenie zmienne wyliczane jest proporcjonalnie do liczby miesięcy, za które zostało wypłacone. W średniomiesięcznym wynagrodzeniu Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej PZU SA nie uwzględnia się świadczeń niepieniężnych oraz wypłat o charakterze jednorazowym np. odpraw i odszkodowań z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji.

²⁷ Wcześniej, członek Zarządu PZU SA od 25.05.2019 r. do 09.09.2020 r.

²⁸ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

Bogdan Benczak (od 25.09.2025 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	128,23
CZŁONKOWIE ZARZĄDU PZU SA Z LAT 2021-2024 (NIEPEŁNIĄCY FUNKCJI W 2025 R.) (IMIE I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Marcin Eckert (od 28.03.2019 r. do 07.06.2021 r.)	16,94	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Krzysztof Szypuła (od 10.09.2020 r. do 04.02.2022 r.)	50,53	13,76	n/d	n/d	n/d	n/d
Ernest Bejda (od 04.05.2020 r. do 23.02.2024 r.)	50,54	20,52	26,19	-35,54	n/d	n/d
Małgorzata Kot (od 10.09.2020 r. do 23.02.2024 r.)	50,53	20,53	26,19	-35,55	n/d	n/d
Beata Kozłowska-Chyła (od 19.01.2016 do 30.11.2016 oraz od 13.03.2020 r. do 23.02.2024 r.)	52,26	21,23	27,09	-36,77	n/d	n/d
Krzysztof Kozłowski (od 04.08.2021 r. do 23.02.2024 r.)	n/d	56,69	26,01	-35,55	n/d	n/d
Piotr Nowak (od 28.04.2022 r. do 23.02.2024 r.)	n/d	n/d	64,03	-35,87	n/d	n/d
Maciej Rapkiewicz (od 22.03.2016 r. do 28.08.2024 r.)	18,4	20,7	14,57	-39,89	n/d	n/d
Małgorzata Sadurska (od 13.06.2017 r. do 23.02.2024 r.)	18,4	20,7	9,6	-44,77	n/d	n/d
Anita Elżanowska ²⁹ (od 23.02.2024 r. do 11.04.2024 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Michał Bernaczyk ³⁰ (od 23.02.2024 r. do 15.05.2024 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Wojciech Olejniczak ³¹ (od 02.09.2024 r. do 28.11.2024 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ PZU SA PEŁNIĄCY FUNKCJĘ W 2025 ROKU (IMIE I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Marcin Kubicza (od 07.06.2023 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	2,68	-4,09	19,38
Michał Bernaczyk (od 15.02.2024 r. do 25.06.2025 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	2,11	23,46
Anita Elżanowska (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	-3,75	17,62

²⁹ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu SA

³⁰ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

³¹ Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

Filip Gorczyca (od 15.02.2024 r. do 03.11.2025 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	-2,71	18,66
Michał Jonczynski (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	-3,75	17,62
Andrzej Kaleta (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	-4,03	19,21
Małgorzata Kurzynoga (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	-4,03	19,21
Anna Machnikowska (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	-4,00	19,03
Wojciech Olejniczak (od 15.02.2024 r. do 10.01.2025 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	1,82	23,17
Adam Uszpolewicz (od 15.02.2024 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	-4,03	19,21
Andrzej Klesyk (od 21.01.2025 r. do 02.03.2025 r.) (od 27.01.2025 r. do 02.03.2025 r.) ³²	n/d	n/d	n/d	n/d	23,58	23,58
Beata Stelmach (od 25.06.2025 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	12,11
Maciej Szwarc (od 25.06.2025 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	12,11
Kazimierz Karolczak (od 22.10.2025 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	12,13
Jarosław Antonik (od 23.12.2025 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	12,14
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ PZU SA Z LAT 2021-2024 (NIEPEŁNIĄCY FUNKCJI W 2025 ROKU) (IMIE I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Tomasz Kuczur (od 24.05.2019 r. do 11.10.2021 r.)	0,77	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Marcin Chłudziński (od 07.01.2016 r. do 15.02.2024 r.)	0,79	1,56	2,05	2,25	n/d	n/d
Paweł Górecki (od 08.02.2017 r. do 14.02.2024 r.)	0,86	1,7	2,2	2,37	n/d	n/d
Agata Górnicka (od 08.02.2017 r. do 15.02.2024 r.)	0,79	1,56	2,57	3,45	n/d	n/d
Robert Jastrzębski (od 09.03.2018 r. do 15.02.2024 r.)	0,86	1,73	2,35	2,52	n/d	n/d
Krzysztof Opolski (od 24.05.2019 r. do 15.02.2024 r.)	1,29	1,7	2,2	2,49	n/d	n/d
Radosław Sierpiński (od 12.10.2021 r. do 15.02.2024 r.)	n/d	1,58	2,05	2,25	n/d	n/d

³² Członek Rady Nadzorczej PZU SA delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu SA

Józef Wierzbowski (od 26.05.2020 r. do 15.02.2024 r.)	0,79	1,56	2,05	2,25	n/d	n/d
Maciej Zaborowski (od 07.01.2016 r. do 15.02.2024 r.)	0,79	1,56	2,05	2,25	n/d	n/d
Maciej Łopiński (od 08.01.2018 r. do 07.06.2021 r.)	0,87	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Elżbieta Mączyńska-Ziemacka (od 24.05.2019 r. do 13.09.2023 r.)	0,79	1,56	2,04	n/d	n/d	n/d
Paweł Mucha (od 16.06.2021 r. do 31.08.2022 r.)	n/d	1,7	n/d	n/d	n/d	n/d
Robert Śnitko (od 12.04.2017 r. do 07.06.2023 r.)	1,29	1,7	2,22	n/d	n/d	n/d
Piotr Wachowiak (od 01.09.2022 r. do 07.06.2023 r.)	n/d	n/d	2,04	n/d	n/d	n/d
PRACOWNICY NIEBĘDĄCY CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ PZU SA						
Pracownicy Spółki (dane przeliczone do pełnego etatu) ³³	0,13	1,5	0,77	0,89	0,51	12,90

WYNIK GRUPY						
ROCZNA ZMIANA	2021 VS 2020	2022 VS 2021	2023 VS 2022	2024 VS 2023	2025 VS 2024	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2025
Wynik finansowy przypisany jednostce dominującej	1 424	38	1985 ^[1]	-438	1 357	6 699
Składka przypisana brutto Grupy PZU ^[2]	1 214	1 630	n/d	n/d	n/d	n/d
Przychody z ubezpieczeń ^[3]	-	-	2 123	2 555	1 459	30 882

³³ W średnim wynagrodzeniu pracowników ujęto wszystkie świadczenie pieniężne wypłacone w danym roku z wyłączeniem świadczeń niepieniężnych

^[1] Roczna zmiana 2023 rok vs 2022 oraz wynik finansowy za rok 2023 zostały wyliczone zgodnie z nowym standardem MSSF 17

^[2] Od 2023 roku dane na temat składki przypisanej brutto Grupy PZU nie są prezentowane w sprawozdaniu w związku z wdrożeniem w PZU SA standardu MSSF 17, który nie postuluje się pojęciem składki przypisanej brutto

^[3] Przychody z ubezpieczeń w rozumieniu MSSF 17, wykazane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat Grupy PZU

7. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych

W okresie objętym sprawozdaniem Spółka nie przyznała ani nie oferowała Członkom Zarządu PZU SA ani Członkom Rady Nadzorczej PZU SA żadnych instrumentów finansowych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z § 5 ust. 7 Polityki wynagrodzeń, Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego (w całości albo w odpowiedniej części), jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że (w całości albo w odpowiedniej części) zostało przyznane Członkowi Zarządu PZU SA na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W okresie objętym sprawozdaniem, Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia od byłych czy obecnych Członków Zarządu PZU SA.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń

W Spółce nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń ani czasowych odstępstw od jej stosowania w rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy.

10. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej

Na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu PZU SA i Rady Nadzorczej PZU SA nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych oraz niepieniężnych.

11. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej

Mając na względzie, że uchwałą nr 56/2025 z dnia 25 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy PZU SA pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2024, Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025 zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą PZU SA wedle analogicznych zasad, co w roku ubiegłym, z uwzględnieniem zmian o charakterze edytorskim, o których mowa wyżej.

Załącznik do Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2025

Poniższe zestawienie obejmuje informacje dotyczące wynagrodzenia Członków Zarządu PZU SA, którzy zakończyli pełnienie funkcji w Zarządzie PZU SA przed dniem 1 stycznia 2025 r., a w okresie objętym Sprawozdaniem, tj. pomiędzy 1 stycznia 2025 r. a 31 grudnia 2025 r., otrzymywali od Spółki wynagrodzenie zmienne oraz inne świadczenia z tytułu pełnionej uprzednio funkcji.

Kwoty zostały podane w tys. zł

ZARZĄD PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ^{34,35}				INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIONĄ FUNKCJĄ ³⁶
	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE	
Małgorzata Kot (od 10.09.2020 r. do 23.02.2024 r.)	107,7% (2024)	114,20	n/d	n/d	0,00
Maciej Rapkiewicz (od 22.03.2016 r. do 28.08.2024 r.)	107,7% (2024)	527,11	n/d	n/d	326,99
Piotr Nowak (od 28.04.2022 r. do 23.02.2024 r.)	107,7% (2024)	114,20	n/d	n/d	0,00
Małgorzata Sadurska (od 13.06.2017 r. do 23.02.2024 r.)	107,7% (2024)	114,20	n/d	n/d	0,00
Krzysztof Kozłowski (od 04.08.2021 r. do 23.02.2024 r.)	107,7% (2024)	114,20	n/d	n/d	0,00

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia byłych Członków Zarządu PZU SA za okres pełnienia przez nich funkcji zostały zamieszczone we wcześniejszych sprawozdaniach

³⁴ Wynagrodzenie zmienne wypłacone w okresie objętym zakresem sprawozdania

³⁵ W przypadku osiągnięcia wskaźnika realizacji celów zarządczych na poziomie 100% lub wyższym, kwota wynagrodzenia zmiennego przyznana przez Radę Nadzorczą odpowiada wysokości 100% wynagrodzenia stałego wypłaconego za rok obrotowy, za który dokonano rozliczenia celów zarządczych

³⁶ Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji