



Sprawozdanie ze Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia

Spółki Santander Bank Polska S.A.,

znajdującej się w portfelu Otwartego Funduszu Emerytalnego PZU „Złota Jesień”,

zwołanego na dzień 15 kwietnia 2025 r.,

Liczba głosów Funduszu zarejestrowanych na WZ – 3 900 000

Uchwały podjęte przez Walne Zgromadzenie	Sposób głosowania
<p>Uchwała w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego Santander Bank Polska S.A. za rok 2024</p> <p>Działając na podstawie art. 393 pkt 1 oraz art. 395 §2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, uchwała się, co następuje:</p> <p>§ 1</p> <p>Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku rozpatrzyło i zatwierdza przedłożone przez Zarząd Banku sprawozdanie finansowe Santander Bank Polska S.A. z siedzibą w Warszawie za okres od dnia pierwszego stycznia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /1.01.2024/ do dnia trzydziestego pierwszego grudnia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /31.12.2024/, obejmujące:</p> <p>1) sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień trzydziesty pierwszy grudnia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /31.12.2024/, które po stronie aktywów i zobowiązań i kapitałów wykazuje sumę 276 090 920 tys. zł,</p> <p>2) rachunek zysków i strat za rok obrotowy od pierwszego stycznia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego/1.01.2024/ do trzydziestego pierwszego grudnia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /31.12.2024/ wykazujący zysk netto w kwocie 5 197 480 tys. zł,</p> <p>3) sprawozdanie z całkowitych dochodów od pierwszego stycznia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /1.01.2024/ do trzydziestego pierwszego grudnia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /31.12.2024/ wykazujące całkowity dochód w wysokości 5 274 743 tys. Zł,</p> <p>4) sprawozdanie z przepływu środków pieniężnych za rok obrotowy od pierwszego stycznia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /1.01.2024/ do trzydziestego pierwszego grudnia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /31.12.2024/ wykazujące zmniejszenie stanu środków pieniężnych netto o kwotę (4 976 720) tys. zł,</p> <p>5) sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym wykazujące na dzień trzydziestego pierwszego grudnia roku dwa tysiące dwudziestego czwartego /31.12.2024/ kapitał własny w kwocie 30 227 367 tys. zł,</p> <p>6) noty objaśniające.</p> <p>§ 2</p> <p>Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	<p>Za</p>
<p>Uchwała w sprawie zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. za rok 2024</p> <p>Działając na podstawie art. 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych, uchwała się, co następuje:</p> <p>§ 1</p> <p>Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku rozpatrzyło i zatwierdza przedłożone przez Zarząd Banku skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. za okres od dnia pierwszego stycznia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /1.01.2024/ do dnia trzydziestego pierwszego grudnia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /31.12.2024/ obejmujące:</p> <p>1) skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień trzydziestego pierwszego grudnia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /31.12.2024/, które po stronie aktywów oraz zobowiązań i kapitałów wykazuje sumę 304 373 920 tys. zł,</p> <p>2) skonsolidowany rachunek zysków i strat za rok obrotowy od pierwszego stycznia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /1.01.2024/ do trzydziestego pierwszego grudnia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /31.12.2024/ wykazujący zysk netto w kwocie 5 244 797 tys. zł (w tym zysk należny udziałowcom niesprawującym kontroli w kwocie 32 066 tys. zł),</p> <p>3) skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów za rok obrotowy od pierwszego stycznia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /1.01.2024/ do trzydziestego pierwszego</p>	<p>Za</p>

<p>grudnia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /31.12.2024/ wykazujące całkowity dochód w kwocie 5 324 084 tys. zł (w tym dochód całkowity przypadający udziałowcom niesprawujących kontroli w kwocie 31 919 tys. zł),</p> <p>4) skonsolidowane sprawozdanie z przepływu środków pieniężnych za rok obrotowy od pierwszego stycznia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /1.01.2024/ do trzydziestego pierwszego grudnia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /31.12.2024/ wykazujące zmniejszenie stanu środków pieniężnych netto o kwotę (5 571 687) tys. zł,</p> <p>5) skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym, wykazujące na dzień trzydziestego pierwszego grudnia dwa tysiące dwudziestego czwartego roku /31.12.2024/ kapitał własny w kwocie 34 441 186 tys. zł,</p> <p>6) noty objaśniające.</p> <p>§ 2 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	
<p>Uchwała w sprawie sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. w 2024 r. (obejmującego sprawozdanie Zarządu z działalności Santander Bank Polska S.A. oraz Skonsolidowane oświadczenie o zrównoważonym rozwoju Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska za 2024 rok)</p> <p>Działając na podstawie art. 393 pkt 1, art. 395 § 2 pkt 1 oraz § 5 Kodeksu spółek handlowych, uchwała się, co następuje:</p> <p>§ 1 Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku rozpatrzyło i zatwierdza przedłożone przez Zarząd Banku sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. w 2024 r. (obejmujące sprawozdanie Zarządu z działalności Santander Bank Polska S.A. oraz Skonsolidowane oświadczenie o zrównoważonym rozwoju Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska za 2024 rok).</p> <p>§ 2 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	Za
<p>Uchwała</p> <p>Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku dokonuje podziału zysku netto osiągniętego przez Bank za rok obrotowy od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.12.2024 roku w kwocie 5 197 479 813,35 zł w następujący sposób:</p> <p>w sprawie podziału zysku, dnia dywidendy, terminu wypłaty dywidendy oraz decyzji odnośnie Kapitału dywidendowego utworzonego na podstawie uchwały nr 6 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22 marca 2021 r.</p> <p>Działając na podstawie art. 395 § 2 pkt 2, art. 348, art. 349 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 46 Statutu Santander Bank Polska S.A. (dalej jako „Bank”), uchwała się, co następuje:</p> <p>§ 1 na dywidendę dla akcjonariuszy przeznaczają się kwotę 3 897 631 915,40 zł, na kapitał rezerwowy przeznaczają się kwotę 104 130 000,00 zł, kwotę 1 195 717 897,95 zł pozostawia się niepodzielną.</p> <p>1. Zwyczajne Walne Zgromadzenie postanawia przeznaczyć kwotę 840 886 574,78 zł pochodzącą z Kapitału dywidendowego utworzonego uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 6 z dnia 22 marca 2021 r. w sprawie podziału zysku oraz utworzenia kapitału rezerwowego na dywidendę dla akcjonariuszy.</p> <p>§ 2</p> <p>1. W podziale dywidendy wypłacanej z zysku osiągniętego w 2024 r. oraz dywidendy wypłacanej z Kapitału dywidendowego („Dywidenda”) uczestniczy 102 189 314 akcji (słownie: sto dwa miliony sto osiemdziesiąt dziewięć tysięcy trzysta czternaście akcji) serii A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N oraz O. Kwota Dywidendy wynosi 4 738 518 490,18 zł (na kwotę składa się: 3 897 631 915,40 zł stanowiących 74,99% zysku netto z roku 2024 oraz 840 886 574,78 zł pochodzących z Kapitału dywidendowego).</p> <p>2. Dywidenda, o której mowa w ust. 1, na 1 akcję wynosi 46,37 zł.</p> <p>3. Dniem ustalenia prawa do Dywidendy jest 13 maja 2025 roku.</p> <p>4. Wypłata Dywidendy nastąpi w dniu 20 maja 2025 roku.</p> <p>§ 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	Za

<p>Uchwały w sprawie udzielenia absolutorium członkom Zarządu Spółki Działając na podstawie art. 395 §2 pkt 3 Kodeksu spółek handlowych, uchwała się, co następuje: § 1 Udziela się absolutorium z wykonania obowiązków członkowi Zarządu Banku w 2024 r. § 2 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	<p>Za wszystkim członkom Zarządu Banku</p>
<p>Uchwały w sprawie udzielenia absolutorium członkom Rady Nadzorczej Spółki Działając na podstawie art. 395 §2 pkt 3 Kodeksu spółek handlowych, uchwała się, co następuje: § 1 Udziela się absolutorium z wykonania obowiązków członkowi Rady Nadzorczej Banku w 2024 r. § 2 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	<p>Za wszystkim członkom Rady Nadzorczej Banku</p>
<p>Uchwała w sprawie sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. za rok 2024 Działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych oraz art. 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych, uchwała się, co następuje: § 1 Walne Zgromadzenie bez uwag przyjmuje Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. za rok 2024 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały. § 2 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	<p>Przeciw</p>
<p>Uchwała w sprawie sprawozdania Rady Nadzorczej oraz oceny polityki wynagradzania Działając na podstawie art. 382 § 3 i art. 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych, pkt 2.11 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. 2021, § 27 i § 28 ust. 3 i 4 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych, uchwała się, co następuje: § 1 Zatwierdza się sprawozdanie Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. z jej działalności za okres od 1.01.2024 r. do 31.12.2024 r., z badania: sprawozdania finansowego Santander Bank Polska S.A. za rok 2024, skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej Santander Bank Polska S.A. za rok 2024, sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. w 2024 r. (obejmującego sprawozdanie z działalności Santander Bank Polska S.A. w 2024 r., w tym Skonsolidowane oświadczenie o zrównoważonym rozwoju Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska za 2024 rok), wniosku Zarządu Banku w sprawie podziału zysku, oraz ocenę działalności Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. w 2024 r., a także przyjmuje się: ocenę Rady Nadzorczej dotyczącą stosowania przez Santander Bank Polska S.A. zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania przez Santander Bank Polska S.A. obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz w przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych dotyczących ich stosowania, ocenę zasadności wydatków ponoszonych na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych i in., informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności oraz</p>	<p>Za</p>

<p>wyniki oceny Rady Nadzorczej dotyczącej stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych. stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały. § 2 Raport Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania, na którą składają się: Polityka wynagrodzeń Grupy Santander Bank Polska S.A., Polityka wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A., Polityka wynagradzania Członków Zarządu Santander Bank Polska S.A., Regulamin wypłaty wynagrodzenia zmiennego dla osób ze statusem Zidentyfikowanych Pracowników w Santander Bank Polska na rok 2024, został ujęty w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały. Dokonuje się pozytywnej oceny polityki wynagradzania, o której mowa w ust. 1, pod względem sprzyjania rozwojowi oraz bezpieczeństwu działania Santander Bank Polska S.A. § 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	
<p>Uchwała w sprawie oceny odpowiedności Rady Nadzorczej, adekwatności regulacji wewnętrznych dotyczących jej funkcjonowania oraz oceny skuteczności działania Rady Nadzorczej</p> <p>Działając na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo Bankowe, Wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych oraz Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego w sprawie oceny odpowiedności członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje nr EBA/GL/2021/06, Polityki oceny odpowiedności Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A., ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze nad publicznym oraz Metodyki oceny odpowiedności członków organów podmiotów nadzorowanych, a także pkt 8.9 Rekomendacji Z KNF, uchwała się, co następuje: § 1 1. Wyniki ocen odpowiedności indywidualnej Członków Rady Nadzorczej oraz oceny odpowiedności zbiorowej Rady Nadzorczej, przeprowadzonych 26 lutego 2025 roku, stanowią załącznik nr 1 do niniejszej uchwały. 2. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zatwierdza wyniki ocen, o których mowa w ust. 1. § 2 Walne Zgromadzenie, na podstawie wyników samooceny Rady Nadzorczej, stanowiącej załącznik nr 2 do niniejszej uchwały oraz udostępnionych na stronie internetowej Banku regulacji, ocenia, że regulacje wewnętrzne Banku dotyczące funkcjonowania Rady Nadzorczej są adekwatne i zapewniają jej skuteczne działanie. § 3 1. Zwyczajne Walne Zgromadzenie, biorąc pod uwagę: (i) Sprawozdanie Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. z jej działalności za okres od 1.01.2024 r. do 31.12.2024 r. oraz wyniki samooceny zawarte w pkt I.5 w/w Sprawozdania, (ii) wyniki oceny odpowiedności zbiorowej Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. („Rada Nadzorcza”), (iii) Raport z niezależnej oceny skuteczności Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. („Raport”), przygotowany przez podmiot zewnętrzny, a także (iv) samoocenę Rady Nadzorczej przyjętą uchwałą Rady Nadzorczej nr 36/2025 z dnia 19 marca 2025 r., ocenia, że Rada Nadzorcza działa skutecznie i efektywnie, należycie wykonując swoje obowiązki określone w przepisach prawa, w tym w Kodeksie spółek handlowych, Prawie bankowym, Statucie Banku oraz w zaleceniach i rekomendacjach Komisji Nadzoru Finansowego, a także wynikające z przyjętych zasad ładu korporacyjnego. 2. Zwyczajne Walne Zgromadzenie przyjmuje ustalenia wskazane w Raporcie stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszej uchwały. § 4 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	<p style="text-align: center;">Za</p>
<p>Uchwała w sprawie zmiany Polityki wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. oraz Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu Santander Bank Polska S.A.</p>	<p style="text-align: center;">Przeciw</p>

<p>Działając na podstawie art. 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych, a także mając na uwadze, co następuje:</p> <p>uwzględniając dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie warunków dopuszczenia instytucji kredytowych do działalności oraz nadzoru ostrożnościowego nad instytucjami kredytowymi i firmami inwestycyjnymi, zmieniającą dyrektywę 2002/87/WE i uchylającą dyrektywy 2006/48/WE oraz 2006/49/WE, zmieniona Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/878 z dnia 20 maja 2019 r. zmieniającą dyrektywę 2013/36/UE w odniesieniu do podmiotów zwolnionych, finansowych spółek holdingowych o działalności mieszanej, wynagrodzeń, środków i uprawnień nadzorczych oraz środków ochrony kapitału (Dz. U. UE Nr L 150/253), w szczególności jej art. 92 i 94,</p> <p>ustalając kategorie pracowników, o których mowa powyżej, Bank zobowiązany jest stosować kryteria jakościowe i właściwe kryteria ilościowe określone w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/923 z dnia 25 marca 2021 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych w odniesieniu określających kryteria służące ustaleniu obowiązków kierowniczych, funkcji kontrolnych, istotnych jednostek gospodarczych i znacznego wpływu na profil ryzyka istotnej jednostki gospodarczej oraz określające kryteria służące ustaleniu pracowników lub kategorii pracowników, których działalność zawodowa wpływa na profil ryzyka tych instytucji w sposób porównywalnie tak istotny jak w przypadku pracowników lub kategorii pracowników, o których mowa w art. 92 ust. 3 tej dyrektywy,</p> <p>zgodnie z wyżej wymienionym rozporządzeniem delegowanym, do osób objętych polityką wynagrodzeń zalicza się członków organu zarządzającego pełniącego funkcję nadzorczą, to jest członków Rady Nadzorczej, co jest również zgodne z przyjętymi przez Komisję Nadzoru Finansowego „Zasadami Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych”,</p> <p>a także biorąc pod uwagę:</p> <p>przepisy Rozdziału 4a ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz</p> <p>przepisy Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach,</p> <p>uchwała się, co następuje:</p> <p>§ 1 Zmienia się „Politykę wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A.”, przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Santander Bank Polska S.A. nr 31 z dnia 27 kwietnia 2022 r., w ten sposób, że nadaje się jej brzmienie wskazane w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.</p> <p>§ 2 Zmienia się „Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu Santander Bank Polska S.A.”, przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Santander Bank Polska S.A. nr 31 z dnia 27 kwietnia 2022 r., w ten sposób, że nadaje się jej brzmienie wskazane w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.</p> <p>§ 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	
<p>Uchwała w sprawie zmiany wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej</p> <p>Działając na podstawie art. 392 § 1 Kodeksu spółek handlowych, a także mając na uwadze, co następuje:</p> <p>uwzględniając Wytyczne Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego EBA/GL/2015/22 dotyczące prawidłowej polityki wynagrodzeń których mowa w art. 74 ust. 3 i 75 ust. 2 dyrektywy 2013/36/UE, i ujawniania informacji zgodnie z art. 450 rozporządzenia (UE) nr 575/2013, a w szczególności jej ustęp 171, zgodnie z którym członkowie funkcji nadzorczej powinni otrzymywać wyłącznie wynagrodzenie stałe,</p> <p>uwzględniając wydane na podstawie art. 9f ust. 1 ustawy – Prawo Bankowe z dnia 29 sierpnia 1997 r., Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej</p>	<p>Za</p>

<p>oraz polityki wynagrodzeń w bankach, a w szczególności jego § 25, uwzględniając przyjęte przez Walne Zgromadzenie Banku „Zasady ładu korporacyjnego dla podmiotów nadzorowanych”, wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 22 lipca 2014 r., wprowadzone Uchwałą nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Santander Bank Polska S.A. S.A. z dnia 23 kwietnia 2015 r., a w szczególności ich § 28, podejmuje się następującą uchwałę:</p> <p>§ 1 W § 1 ust. 1 Uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Santander Bank Polska S. A. nr 43 z dnia 18 kwietnia 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej pkt 1 i 2 otrzymują następujące brzmienie: „1) Przewodniczącego Rady Nadzorczej mającego miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – 37 800 zł (trzydzieści siedem tysięcy osiemset złotych), 2) Przewodniczącego Rady Nadzorczej mającego miejsce zamieszkania poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – 9 000 euro (dziewięć tysięcy euro),”.</p> <p>§ 2 Pozostałe zapisy uchwały, o której mowa w § 1 pozostają bez zmian.</p> <p>§ 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.</p>	
<p>Uchwała w sprawie zmiany Statutu Banku</p> <p>§ 1 Działając na podstawie art. 430 Kodeksu spółek handlowych, postanawia się dokonać następujących zmian Statutu Banku: 1) w § 7: a) w ust. 2: – pkt 4 otrzymuje brzmienie: „4) dokonywaniu, na warunkach uzgodnionych z dłużnikiem, zamiany wierzytelności na składniki majątku dłużnika,”, pkt 5 otrzymuje brzmienie: „5) nabywaniu i zbywaniu nieruchomości,”, pkt 6a otrzymuje brzmienie: „6a) wydawaniu środków identyfikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o usługach zaufania,”, dodaje się pkt 6b w brzmieniu: „6b) umożliwieniu składania drogą elektroniczną za pomocą systemu teleinformatycznego wniosków, o których mowa w przepisach ustawowych, w szczególności ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci oraz ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, a także przekazywaniu, na wniosek klienta, do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych danych niezbędnych do uwierzytelnienia, pozwalającego na założenie konta w systemie udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych,”, – uchyla się pkt 12, – uchyla się pkt 15, b) uchyla się ust. 5; 2) § 17 otrzymuje brzmienie: „§ 17 Bank może emitować obligacje zamienne na akcje oraz obligacje kapitałowe.”, 3) w § 32 pkt 10 otrzymuje brzmienie: „10) wybór podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, do przeprowadzania czynności rewizji finansowej Banku oraz wybór firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,” 29 4) uchyla się § 54.</p> <p>§ 2 Zmiana Statutu w zakresie określonym w § 1 wymaga zezwolenia Komisji Nadzoru Finansowego.</p> <p>§ 3 Upoważnia się Radę Nadzorczą do ustalenia tekstu jednolitego Statutu Banku.</p> <p>§ 4</p>	<p>Za</p>

<p>Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, ze skutkiem z dniem wpisu zmiany Statutu Banku do rejestru przedsiębiorców przez właściwy sąd rejestrowy, zgodnie z art. 430 § 1 Kodeksu spółek handlowych.</p>	
<p>Uchwała w sprawie upoważnienia Zarządu Banku do nabywania (odkupu) akcji własnych w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII oraz utworzenia kapitału rezerwowego przeznaczanego na nabycie tych akcji</p> <p>Działając na podstawie: (i) art. 362 § 1 pkt 8 Kodeksu spółek handlowych („KSH”) w zw. z art. 362 § 2 KSH, z uwzględnieniem art. 5 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 596/2014 w sprawie nadużyć na rynku oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE (Dz. U. UE. L. 2014.173.1 ze zm.) („Rozporządzenie MAR”) i art. 2-4 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2016/1052 z dnia 8 marca 2016 r. uzupełniającego Rozporządzenie MAR w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących warunków mających zastosowanie do programów odkupu i środków stabilizacji (Dz. U. UE. L. 2016.173.34 ze zm.) („Standard”), (ii) art. 362 § 2 pkt 3 w zw. z art. 396 § 4 i 5 KSH, uchwała się co następuje:</p> <p>§ 1</p> <p>Zwyczajne Walne Zgromadzenie Santander Bank Polska S.A. („Bank”) upoważnia Zarząd Banku do nabywania (odkupu) w pełni pokrytych akcji własnych Banku („Akcje Własne”), na następujących warunkach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nabywanie Akcji Własnych nastąpi wyłącznie w celu realizacji zobowiązań Banku wynikających z Programu Motywacyjnego VII wprowadzonego na podstawie Uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Nr 30 z dnia 27 kwietnia 2022 r. w sprawie Programu Motywacyjnego VII oraz warunków jego przeprowadzenia, w brzmieniu uwzględniającym zmiany przyjęte Uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 3 z dnia 12 stycznia 2023 r. w sprawie upoważnienia Zarządu Banku do nabywania (odkupu) akcji własnych w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII oraz utworzenia kapitału rezerwowego przeznaczanego na nabycie tych akcji, a także zmiany Uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Nr 30 z dnia 27 kwietnia 2022 r. w sprawie Programu Motywacyjnego VII oraz warunków jego przeprowadzenia) („Uchwała Nr 30”); 2) nabyte przez Bank Akcje Własne zostaną przeznaczone do nieodpłatnego nabycia w odpowiedniej liczbie przez wskazanych Uczestników; 3) łączna kwota, która może zostać przeznaczona przez Bank na nabycie Akcji Własnych w 2026 r. wraz z kosztami ich nabycia, wynosi nie więcej niż 104 130 000 (słownie: sto cztery miliony sto trzydzieści tysięcy) złotych, co odpowiada wysokości kapitału rezerwowego, o którym mowa w § 2 poniżej; 4) Bank jest upoważniony do nabycia w okresie od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2026 r. łącznie nie więcej niż 390 000 (słownie: trzysta dziewięćdziesięciu tysięcy) Akcji Własnych, reprezentujących 0,38% ogólnej liczby głosów i stanowiących 0,38% kapitału zakładowego Banku, przy czym w każdym przypadku łączna wartość nominalna nabytych Akcji Własnych nie może przekroczyć 20% kapitału zakładowego Banku w dacie nabywania Akcji Własnych, uwzględniając w tym również wartość nominalną pozostałych (wcześniej nabytych) Akcji Własnych, które nie zostały przez Bank zbyte lub umorzone; 5) Akcje Własne będą nabywane za pośrednictwem Santander Biuro Maklerskie lub innej wybranej w tym celu firmy inwestycyjnej, sukcesywnie do potrzeb wynikających z przyznania określonym Uczestnikom nagrody w formie Akcji Własnych przysługującej im za 2025 rok oraz za lata 2022-2024, której wypłata ma nastąpić w 2026 r.; 6) cena nabycia każdej z Akcji Własnych nie może być: (i) niższa niż 50 (słownie: pięćdziesiąt) złotych, oraz (ii) wyższa niż 1000 (słownie: tysiąc) złotych, z zastrzeżeniem, że cena za jedną Akcją Własną będzie określona z uwzględnieniem art. 5 Rozporządzenia MAR oraz Standardu; 7) upoważnienie Zarządu do nabywania Akcji Własnych obejmuje okres od dnia 1 stycznia 2026 r. do dnia 31 grudnia 2026 r.; 8) Zarząd będzie w trakcie nabywania Akcji Własnych uwzględniać wymogi Rozporządzenia MAR i Standardu, w tym w szczególności podawać do publicznej wiadomości szczegółowe informacje dotyczące nabywania Akcji Własnych oraz powiadamiać Walne Zgromadzenie o 	<p>Przeciw</p>

<p>wykonywaniu niniejszej uchwały, stosownie do art. 363 § 1 KSH;</p> <p>9) Zarząd, wedle własnego uznania, kierując się interesem Banku, może: zakończyć nabywanie Akcji Własnych przed terminem wskazanym w pkt 7 powyżej lub przed wyczerpaniem całości środków przeznaczonych na ich nabycie, lub zrezygnować z nabycia Akcji Własnych w całości lub w części, lub odstąpić w każdym czasie od wykonywania niniejszej uchwały.</p> <p>§ 2</p> <p>W celu dokonania nabycia (odkupu) Akcji Własnych, Zwyczajne Walne Zgromadzenie tworzy kapitał rezerwowy z przeznaczeniem na dokonanie nabycia Akcji Własnych w liczbie nie większej niż wskazana w § 1 pkt 4, w tym na zapłatę ceny oraz pokrycie innych kosztów ich nabycia („Kapitał Rezerwowy na Nabycie Akcji Własnych”). Zwyczajne Walne Zgromadzenie przenosi na Kapitał Rezerwowy na Nabycie Akcji Własnych kwotę 104 130 000 (słownie: sto cztery miliony sto trzydzieści tysięcy) złotych z kapitału rezerwowego Banku, który zgodnie z art. 348 § 1 KSH, może być przeznaczony do podziału między akcjonariuszy Banku.</p> <p>§ 3</p> <p>Upoważnia się Zarząd Banku do:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) podjęcia wszelkich czynności faktycznych i prawnych niezbędnych do nabycia Akcji Własnych zgodnie z treścią niniejszej uchwały oraz Uchwały Nr 30; 2) określenia przed rozpoczęciem nabywania Akcji Własnych, pozostałych zasad nabywania Akcji Własnych w ramach Programu Motywacyjnego VII, z uwzględnieniem warunków i ograniczeń określonych w niniejszej uchwale, Rozporządzeniu MAR i Standardzie; 3) zawarcia z wybraną firmą inwestycyjną umowy dotyczącej pośrednictwa w nabywaniu Akcji Własnych przez Bank nie później niż w terminie do 30 czerwca 2026 r. <p>§ 4</p> <p>Użyte w niniejszej uchwale pojęcia, które nie zostały w niej zdefiniowane, mają znaczenie określone w Uchwale Nr 30.</p> <p>§ 5</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wykładnia językowa uchwały nie może pozostawać w sprzeczności z wykładnią funkcjonalną jej postanowień. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia. 	
<p>Uchwała</p> <p>w sprawie Polityki równowagi płci oraz upoważnienia dla Rady Nadzorczej</p> <p>Biorąc pod uwagę przepisy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków (Dz. Urz. UE L 315 z 07.12.2022, str. 44), (dalej jako: „Dyrektywa”), a także trwające prace legislacyjne w celu jej implementacji nad projektem ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (dalej jako „Projekt Ustawy”), a także zważywszy, że:</p> <p>Projekt Ustawy nie został jeszcze uchwalony,</p> <p>zasady dotyczące zapewnienia równowagi płci w organach Banku zostały uwzględnione w innych regulacjach, m. in. w: (i) Polityce różnorodności w składzie Zarządu Santander Bank Polska S.A., (ii) Polityce oceny odpowiedniości Członków Zarządu oraz osób pełniących najważniejsze funkcje w Santander Bank Polska S.A. oraz (iii) Polityce oceny odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A.,</p> <p>Strategia Banku na lata 2024-2026 kładzie m. in. nacisk na kwestie związane z odpowiedzialnością społeczną, w tym na promowanie równowagi płci wśród pracowników (w tym członków organów), co jest częścią budowania modelu zrównoważonego rozwoju, a działania Banku opierają się na zasadach równości szans oraz tworzeniu przyjaznego środowiska pracy dla każdego,</p> <p>Bank stosuje się do wymogów w zakresie równowagi płci w organach Banku zgodnie z zasadami wynikającymi z Dobrych praktyk spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie 2021,</p> <p>uchwała się co następuje:</p> <p>§ 1</p>	<p>Za</p>

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku:

- 1) upoważnia Radę Nadzorczą Banku do przyjęcia Polityki zgodnie z wymogami przepisów prawa, w tym implementujących Dyrektywę, w terminie wymaganym przez te przepisy,
- 2) zobowiązuje Radę Nadzorczą Banku do przedstawienia informacji o treści Polityki na najbliższym walnym zgromadzeniu po jej przyjęciu.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.